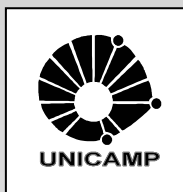


TENDÊNCIAS

Ano 3, nº 3

ENCARTE
DA
REVISTA
DO
CESOP



*O núcleo temático do presente encarte **Tendências** aborda o mundo do trabalho - um tema chave para se compreender as relações sociais nos países capitalistas - e está inspirado nas grandes transformações econômicas, sociais, políticas, culturais e tecnológicas que nas últimas décadas vêm fazendo com que esta arena se defronte com uma nova "realidade". Incluem-se aí as inovações tecnológicas, a reestruturação do mercado de trabalho, o desemprego estrutural, a produção internacionalizada, a competitividade a nível mundial, o neoliberalismo e a crise do sindicalismo.*

Encontram-se reunidos dados nacionais e norte-americanos, produzidos sobretudo na década de 90, que, mesmo não abordando globalmente as questões acima, contribuem para qualificar a "nova realidade" do mundo do trabalho através das atitudes dos públicos em torno das relações aí contraidas e dos valores sobre o tema.

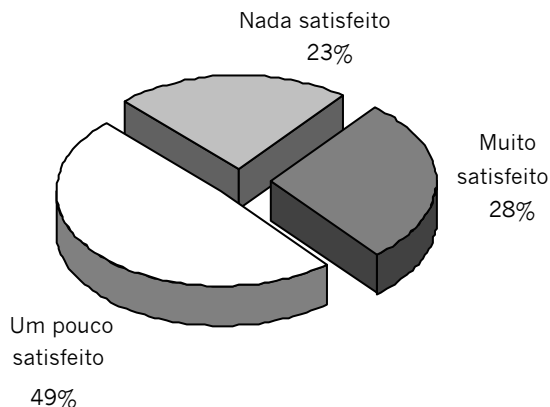
Os dados nacionais referem-se a pesquisas realizadas no Brasil e no município de São Paulo e abordam diversos aspectos sobre o tema, tais como, a satisfação profissional e salarial, o ambiente de trabalho, as expectativas profissionais, as opiniões sobre sindicatos e greves. Destacamos nesta seção os dados sobre um tema sempre gerador de muitas discussões e que obteve muito destaque ao longo deste ano: a inserção das mulheres e dos negros no mercado de trabalho.

As pesquisas realizadas nos Estados Unidos, ao mesmo tempo em que apresentam questões mais gerais sobre empregos e profissões, mostram também o "estado de espírito" da população norte-americana sobre a nova realidade do mundo do trabalho. Por exemplo, a questão do desemprego estrutural traz à tona as discussões sobre a continuidade das políticas de ações afirmativas, que em outros tempos favoreceram os grupos raciais minoritários, bem como sobre as reformulações dos processos de trabalho para se tentar reverter a tendência de corte de oportunidades de empregos em geral. Outro tópico interessante trata das opiniões sobre as discriminações no trabalho, destacando-se o problema dos aidéticos, que surgem ali como a "mais nova minoria" deste final de século, ao lado das minorias raciais e de gênero.

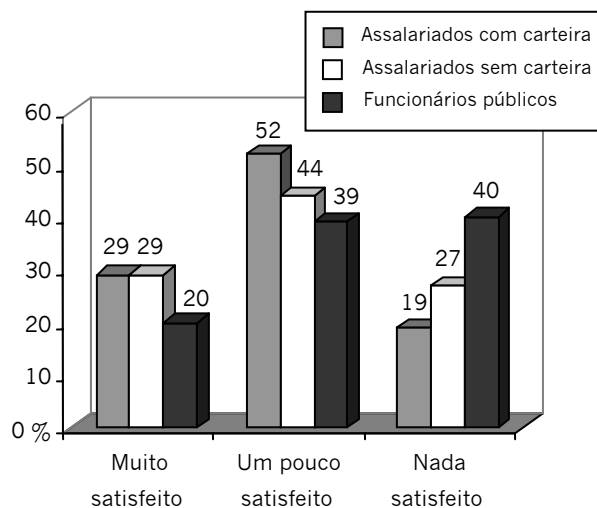
Na seção internacional estamos apresentando alguns dados resultantes de cruzamento de dados obtidos por via eletrônica. Esta é uma novidade do Poll, o Banco Informatizados de Dados de Opinião Pública do Roper Center, na Universidade de Connecticut, que agora oferece mais esta opção de consulta e pesquisa através da rede eletrônica internacional de intercâmbio.

Grau de satisfação com o trabalho – 1995

Opiniões globais:



Opiniões por tipo de vínculo trabalhista:

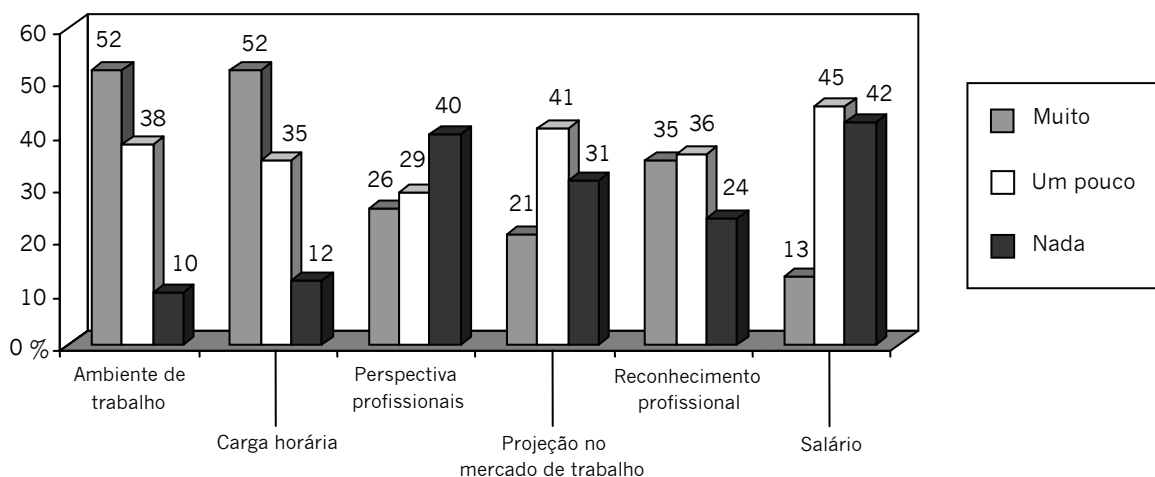


Fonte: Datafolha – 12/04/95

Pergunta: Em relação ao seu trabalho, você diria que está: muito satisfeito, um pouco satisfeito ou nada satisfeito?

Grau de satisfação com as condições de trabalho – 1991

Opiniões globais:

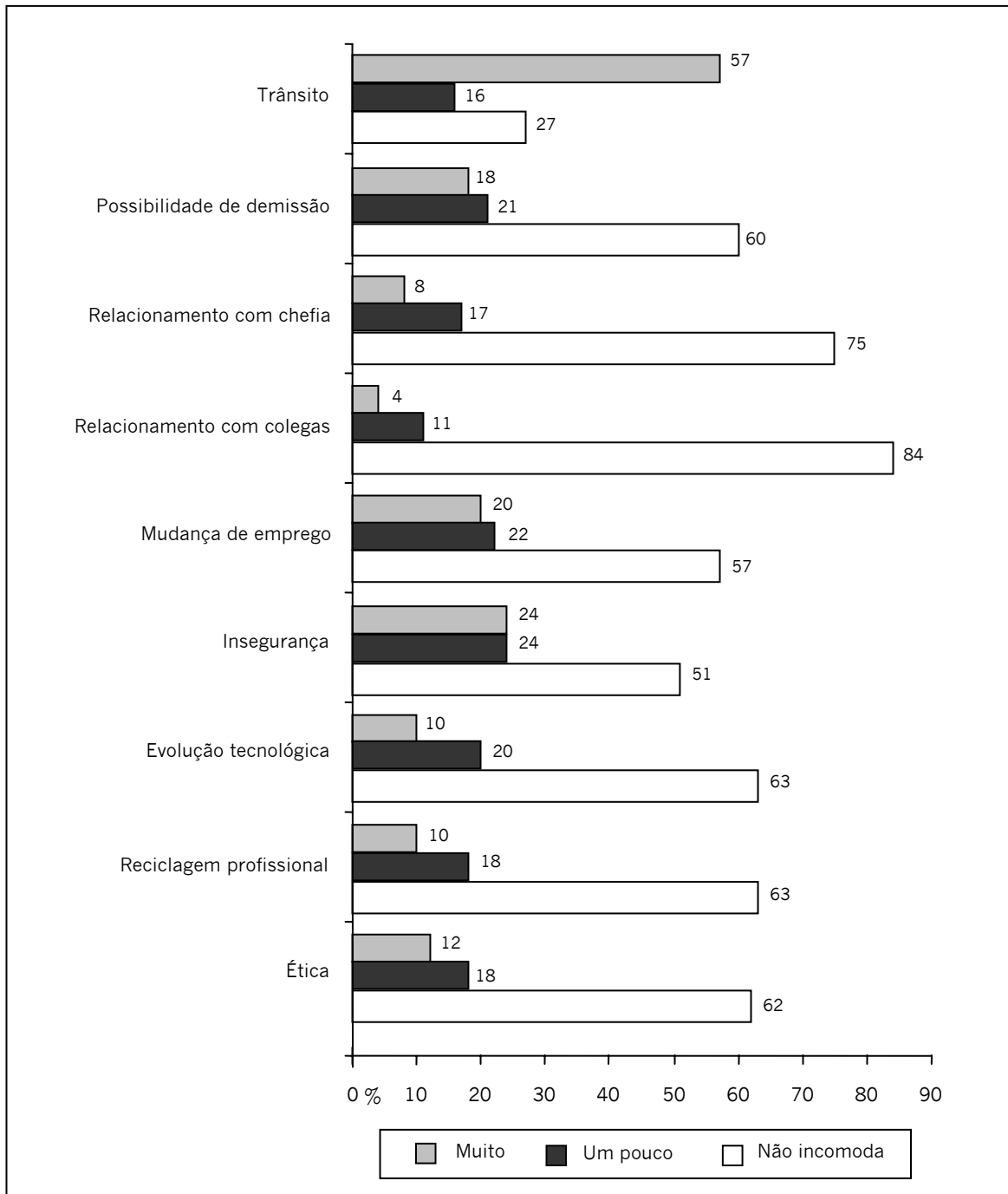


Fonte: Datafolha – 08/11/91

Pergunta: Pensando em seu atual emprego, você diria que está muito satisfeito, um pouco satisfeito ou nada satisfeito quanto à:

Obs.: a diferença para 100% corresponde à resposta “não sabe”.

O quê mais incomoda no trabalho - 1995



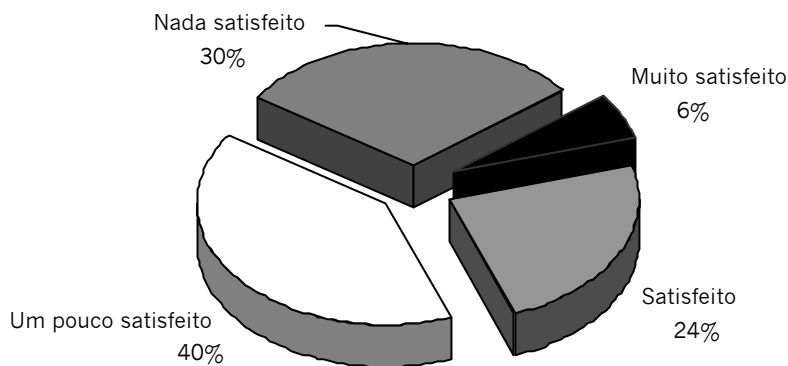
Fonte: Datafolha - 12/04/95

Pergunta: Vou citar alguns itens com relação ao seu trabalho e gostaria que você me dissesse, com relação a cada um, se lhe incomoda muito, um pouco ou não importa?

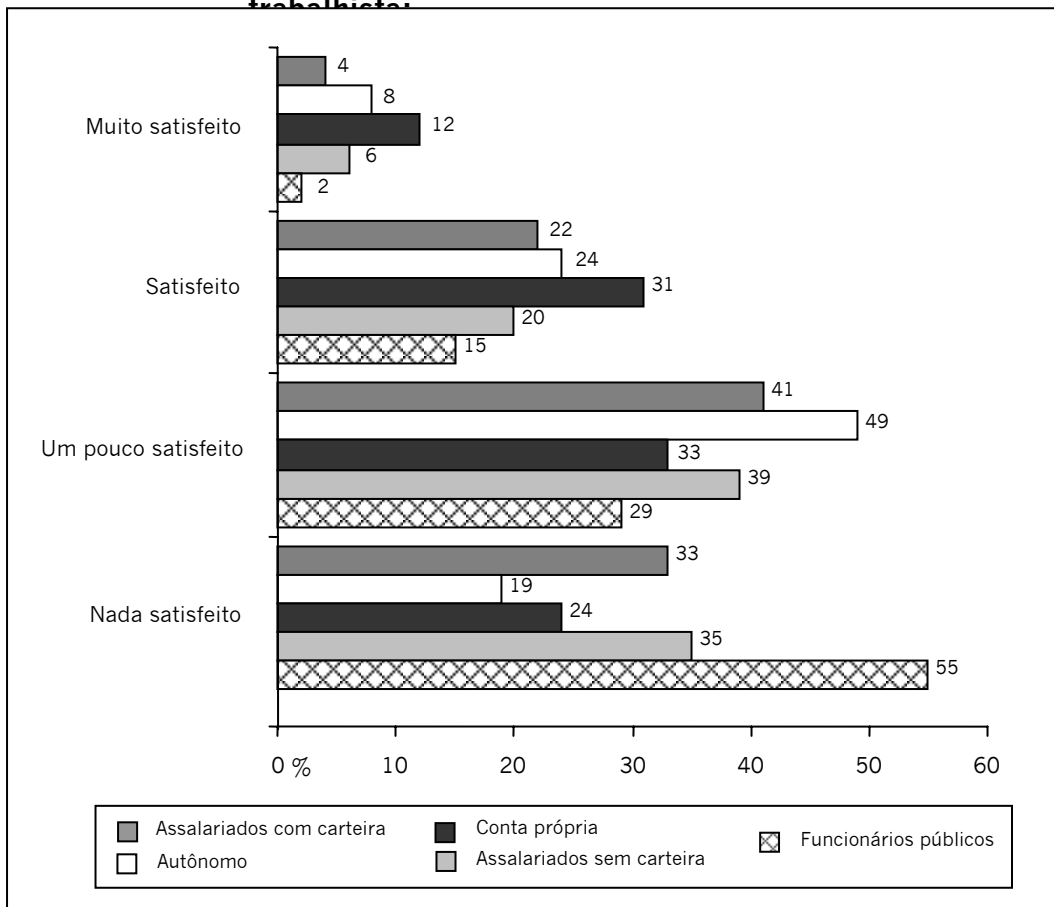
Obs.: a diferença para 100% corresponde à resposta "não sabe".

Grau de satisfação com o salário atual – 1995

Opiniões globais:



Opiniões por tipo de vínculo

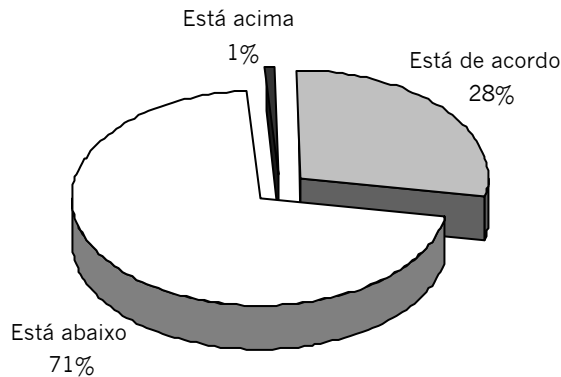


Fonte: Datafolha – 19/06/95

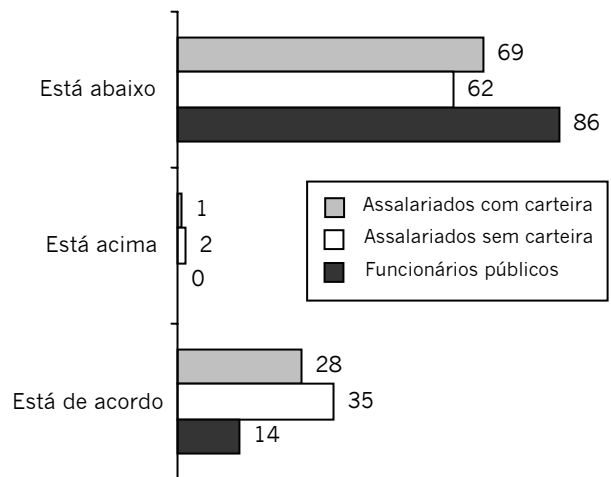
Pergunta: Você diria que está muito satisfeito, satisfeito, um pouco satisfeito, ou nada satisfeito com seu salário atual?

Remuneração em relação ao trabalho – 1995

Opiniões globais:



Opiniões por tipo de vínculo trabalhista:



Fonte: Datafolha – 12/04/95

Pergunta: Na sua opinião, a remuneração que você obtém está abaixo, acima ou de acordo com o trabalho que você exerce?

Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta “não sabe”

Benefícios indiretos – 1995

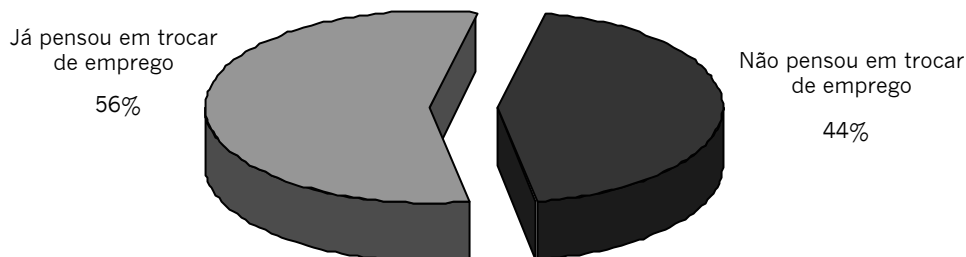
	Total	Assalariados com carteira	Assalariados sem carteira	Funcionário públicos
Vale-transporte	47	53	31	36
Assistência médica	36	42	14	35
Vale-refeição	35	38	16	46
Cesta básica	18	22	10	4
Refeitório na empresa	7	8	4	7
Ônibus para transporte	3	3	2	1
Desconto no comércio	2	3		1
Seguro de vida	2	2	1	1
Bônus	2	1	1	5
Grêmio	2	2	1	
Assistência odontológica	2	2		
Colônia de férias	1	1	1	2
Cesta de Natal	1	2	1	2
Carro	1	1	1	
Auxílio educação	1	1		1
Cursos específicos	1	1		
Creche	1	1		4
Nenhum	26	19	51	22

Fonte: Datafolha – 12/04/95

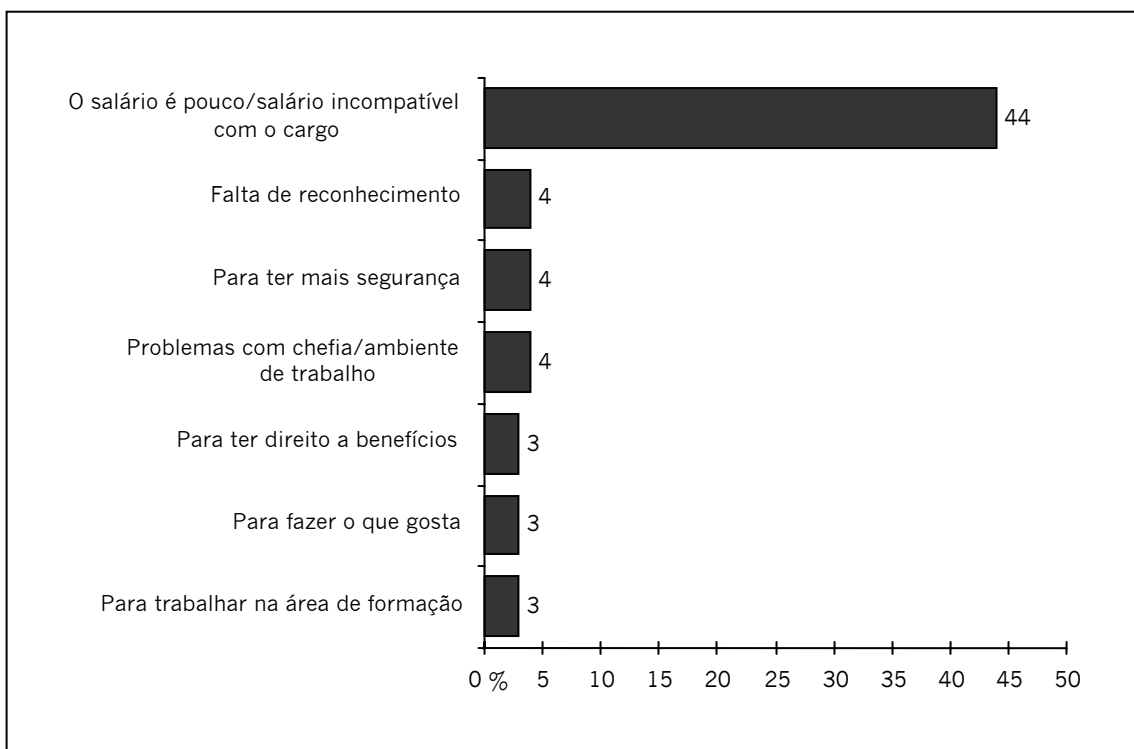
Pergunta: Quais são os benefícios que você recebe? (Resposta espontânea e múltipla, em %)

Possibilidade de troca de emprego - 1995

Opiniões globais:



Principais motivos por que pensou em trocar de emprego:

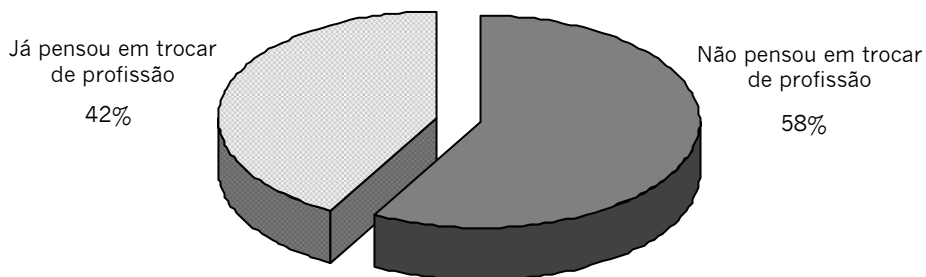


Fonte: Datafolha - 12/04/95

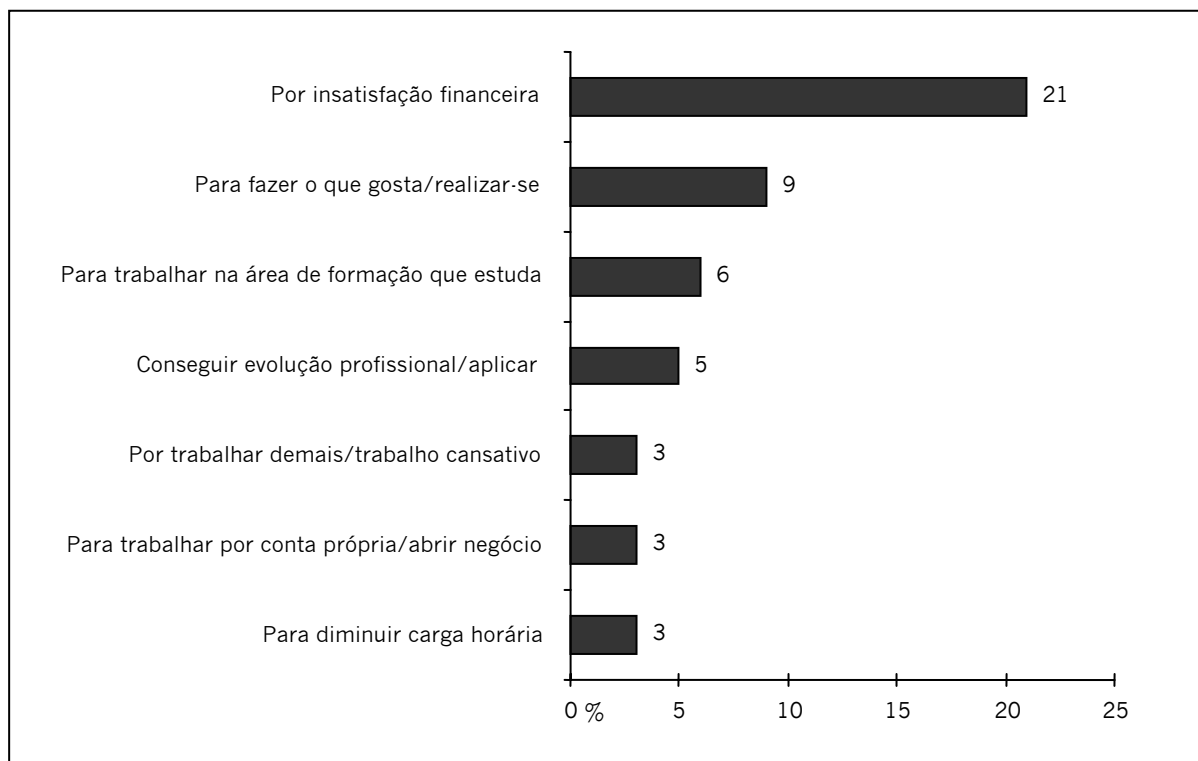
Pergunta: Você já pensou em trocar de emprego? Por quê?

Possibilidade de troca de profissão - 1995

Opiniões globais:



Principais motivos por que pensou em trocar de profissão:



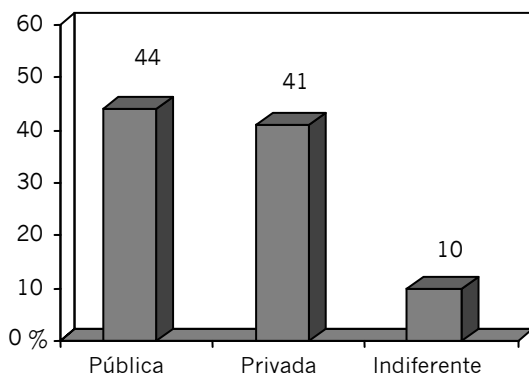
Fonte: Datafolha - 12/04/95

Pergunta: Você já pensou em trocar de profissão? Por quê?

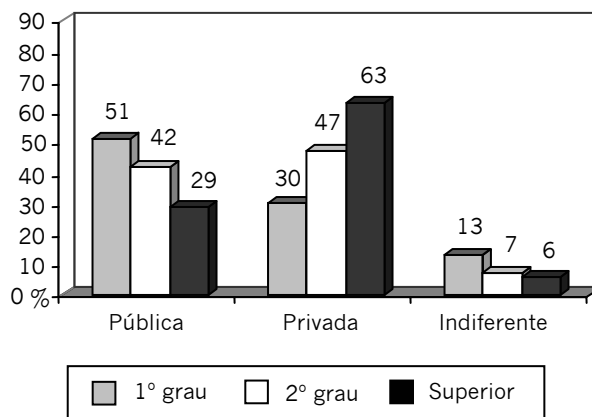
Opiniões sobre melhores tipos de empresas para trabalhar – 1991

Empresas públicas ou empresas privadas

Opiniões globais:



Opiniões por escolaridade:



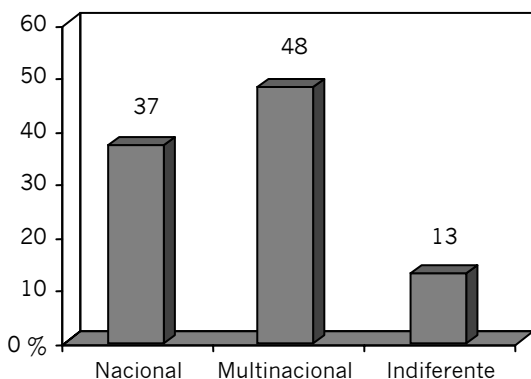
Fonte: Datafolha – 08/11/91

Pergunta: Se tivesse que escolher, você preferiria trabalhar em uma empresa pública ou privada?

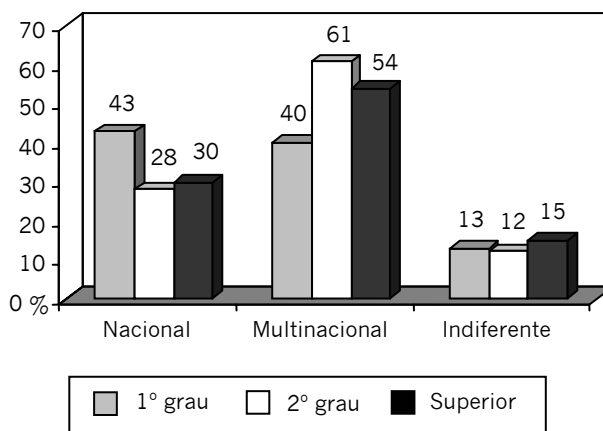
Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta “não sabe”.

Empresa nacional ou empresa multinacional

Opiniões globais:



Opiniões por escolaridade:



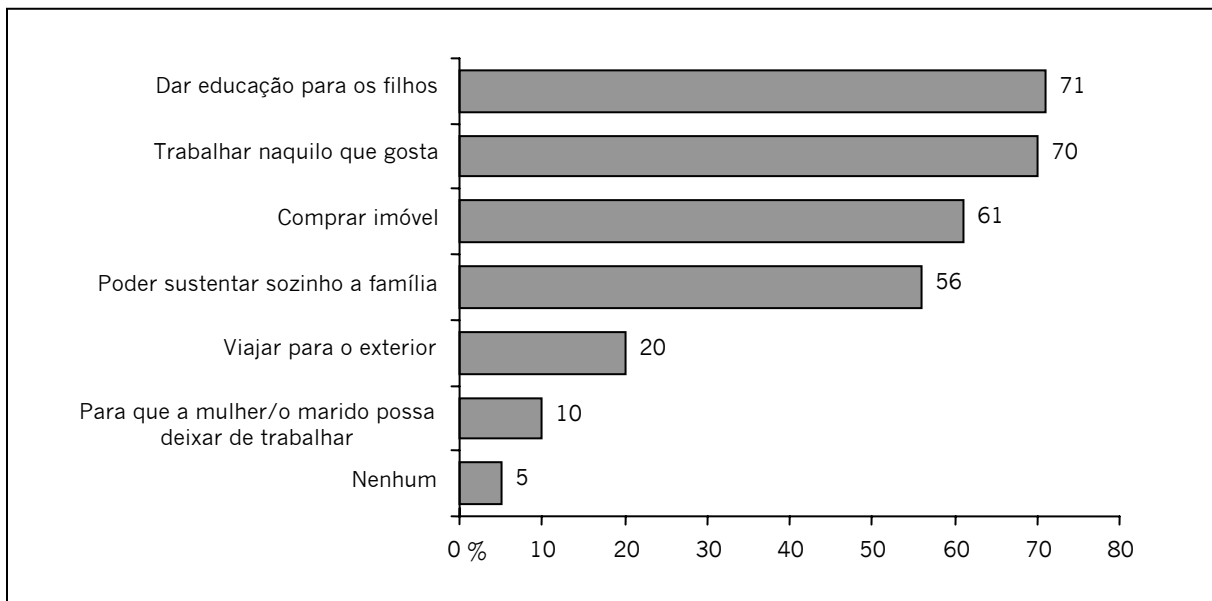
Fonte: Datafolha – 08/11/91

Pergunta: Se tivesse que escolher, você preferiria trabalhar em uma empresa nacional ou multinacional?

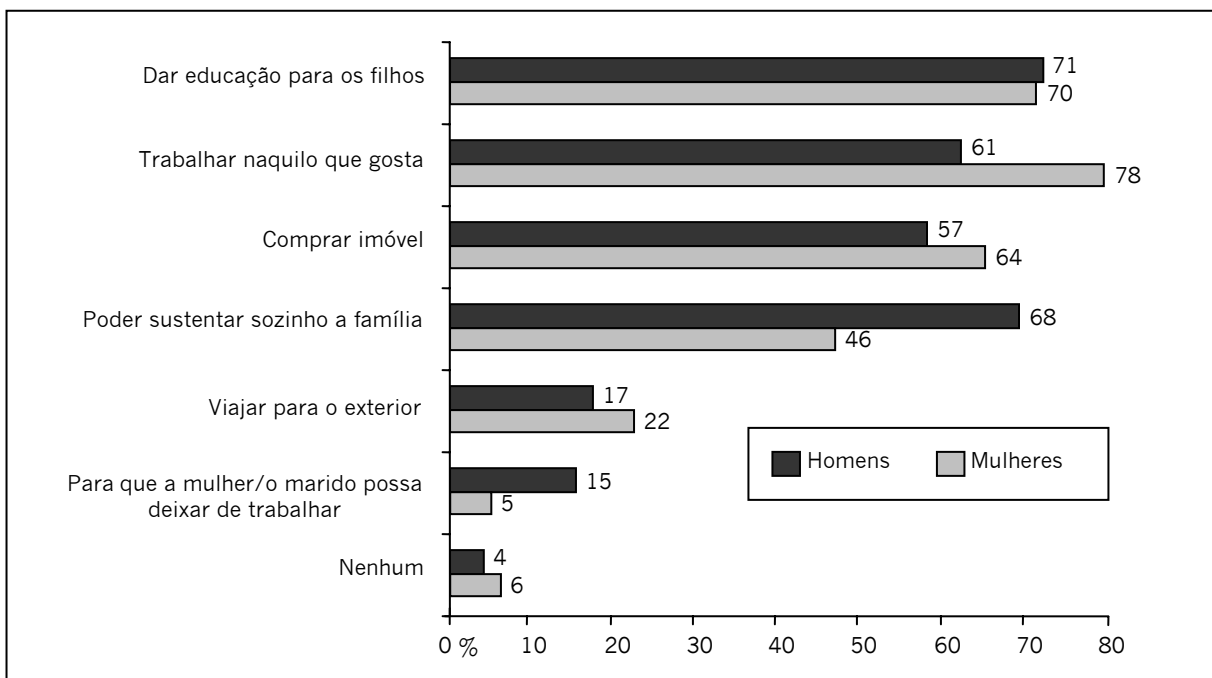
Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta “não sabe”.

Realização profissional: fatores mais importantes – 1995

Opiniões globais:



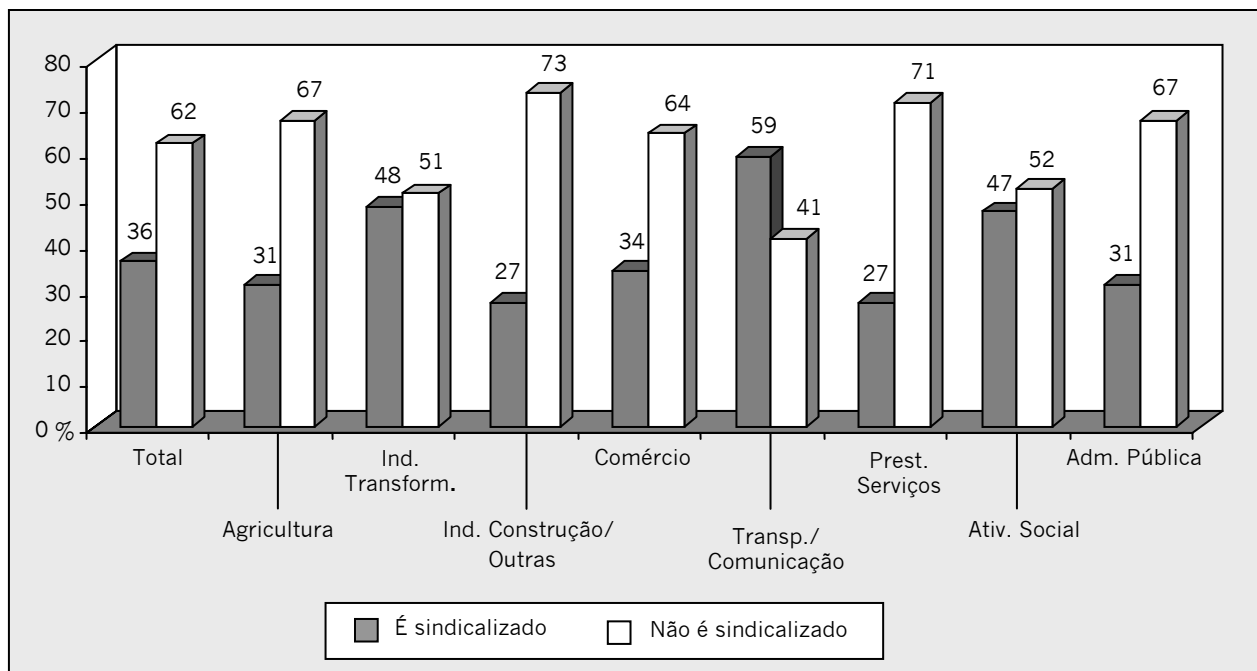
Opiniões por sexo:



Fonte: Datafolha – 19/06/95

Pergunta: Qual desses itens é o mais importante para você se sentir realizado profissionalmente? E em segundo lugar? E em terceiro? (Resposta estimulada e múltipla)

Sindicalizados por setores profissionais



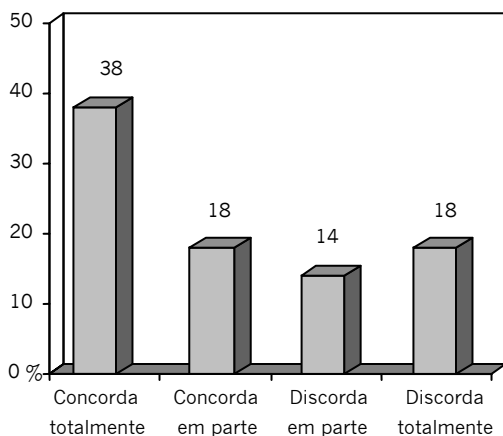
Fonte: Ibope – 05/04/1993

Pergunta: O(a) Sr.(a) é sindicalizado?

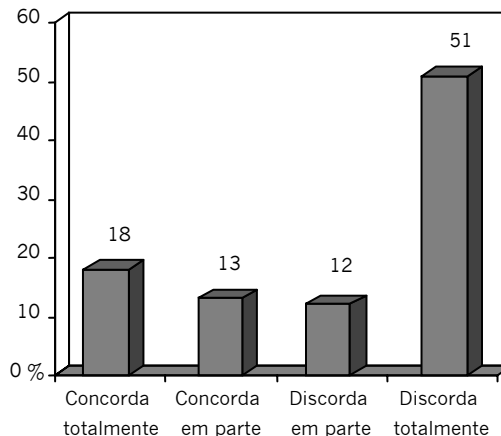
Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta "não sabe".

Opiniões sobre os sindicatos

"Hoje os sindicatos defendem menos os trabalhadores do que há dez anos atrás"



"Hoje a situação dos trabalhadores está melhor do que há dez anos atrás"



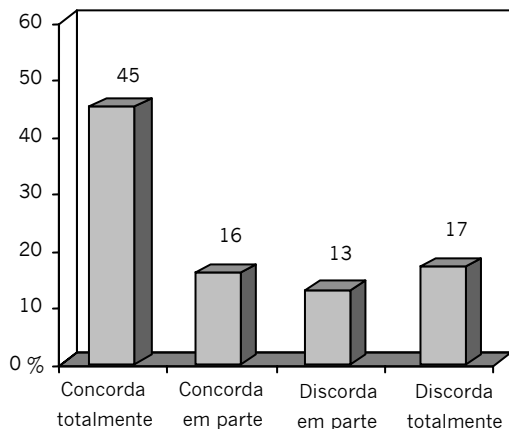
Fonte: Ibope – 05/04/1993

Pergunta: Falando agora sobre a situação atual dos trabalhadores no Brasil, para cada frase gostaria que o(a) Sr.(a) me dissesse se concorda ou discorda delas.

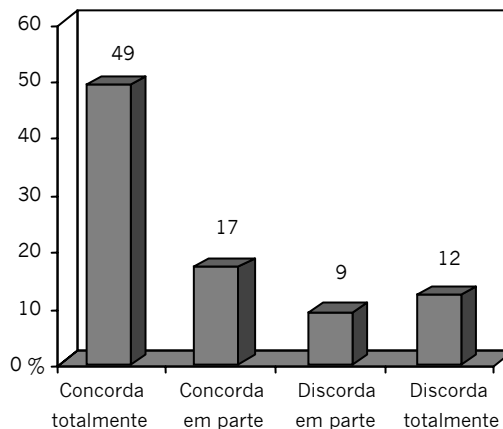
Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta "não sabe".

Opiniões sobre os sindicatos (continuação)

"Os trabalhadores brasileiros são mais unidos do que os empresários"



"Hoje os sindicatos têm maior influência no governo do que há dez anos atrás"



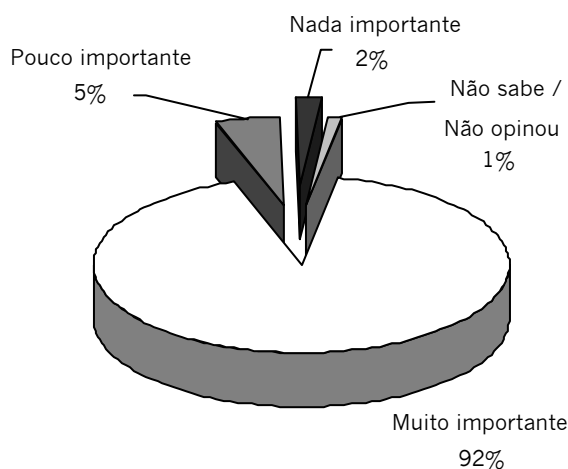
Fonte: Ibope – 05/04/1993

Pergunta: Falando agora sobre a situação atual dos trabalhadores no Brasil, para cada frase gostaria que o(a) Sr.(a) me dissesse se concorda ou discorda delas.

Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta "não sabe".

Opiniões sobre vínculos trabalhistas

Carteira de trabalho

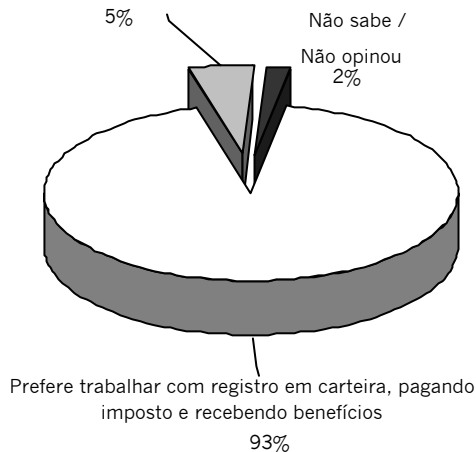


Fonte: Ibope – 05/04/1993

Pergunta: Na sua opinião, um trabalhador brasileiro ter registro em carteira é uma coisa:

Carteira de trabalho, benefícios,

Preferir não ter registro em carteira, não pagar imposto, nem receber benefícios

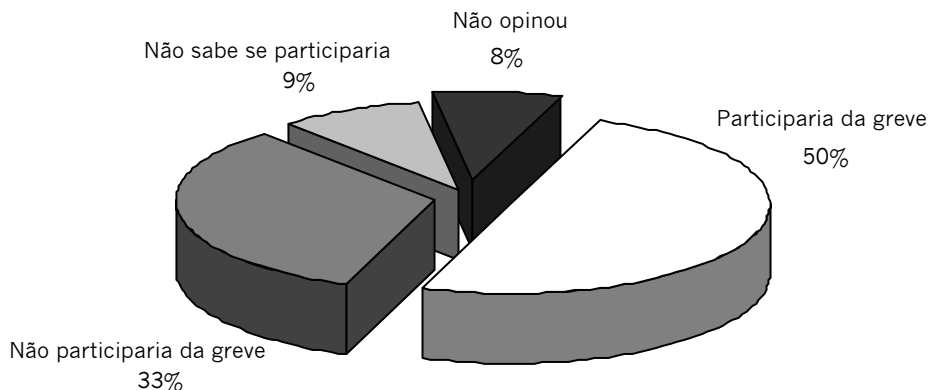


Fonte: Ibope – 05/04/1993

Pergunta: E, na sua opinião, é melhor trabalhar com registro em carteira, tendo benefícios com férias, 13º e aposentadoria ou é melhor não ter registro em carteira?

Opiniões sobre a participação em greves

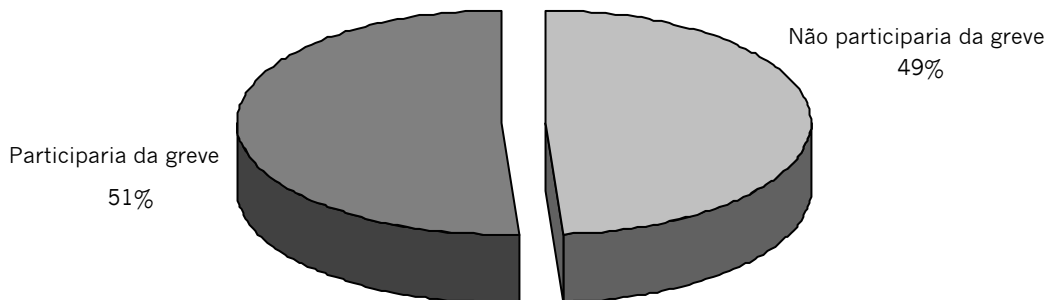
Greve para aumentos salariais:



Fonte: Ibope – 05/04/1993

Pergunta: Se o sindicato ligado à sua empresa convocasse uma greve por aumentos salariais, o(a) Sr.(a) participaria ou não desta greve?

Greve geral:



Fonte: Ibope – 05/04/1993

Pergunta: Se as centrais sindicais convocassem uma greve geral para protestar contra a atual situação econômica do país, o(a) Sr.(a) participaria ou não participaria desta greve?

45%

dos negros e mulatos pensam que

“a discriminação no trabalho / dificuldade para obter emprego”

é um dos principais problemas que a população de origem negra enfrenta hoje no Brasil, em 1995

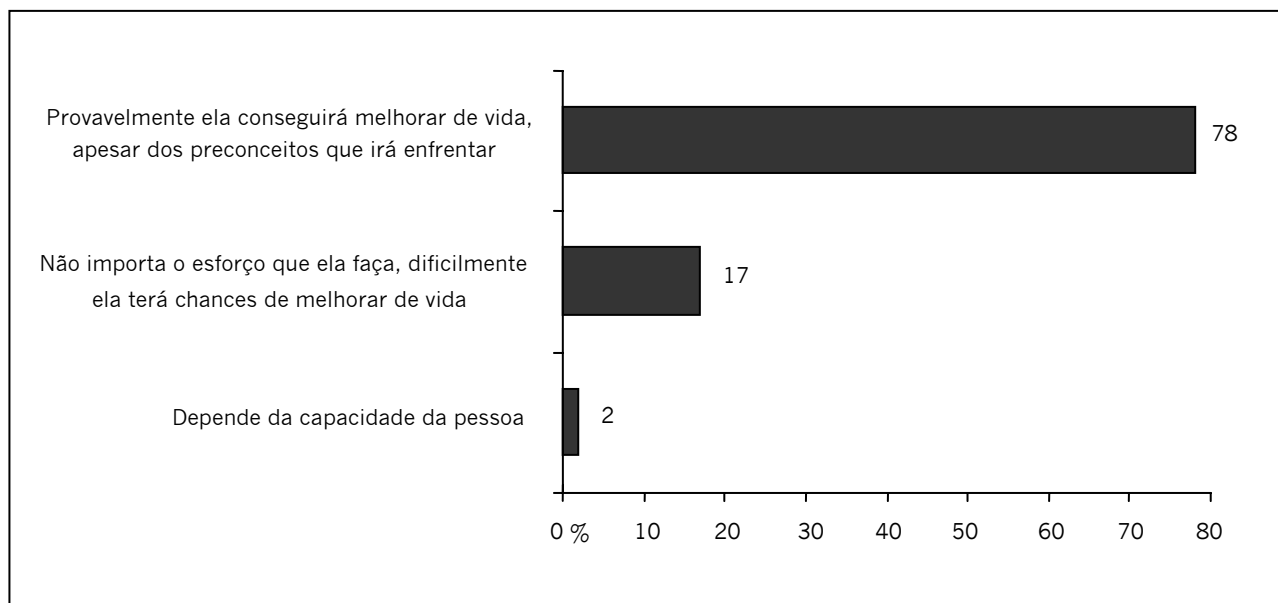
Fonte: Datafolha – 04-06/04/95

Pergunta: Na sua opinião, quais são os principais problemas que a população negra enfrenta hoje no Brasil?

Obs.: Resposta espontânea e múltipla. % que citou discriminação no trabalho/ dificuldade para obter emprego. A diferença para 100% corresponde às respostas “outras respostas” e “não sabe”.

Possibilidades de mobilidade social dos negros através do trabalho

Opiniões globais:

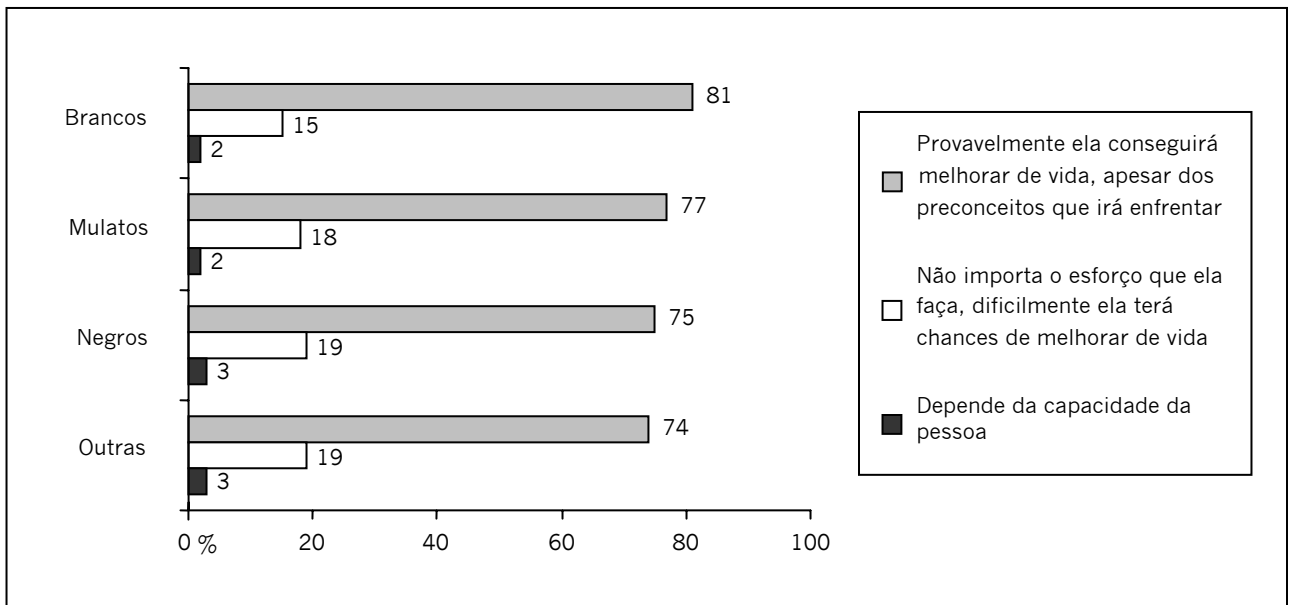


Fonte: Datafolha – 04-06/04/95

Pergunta: O que acontecerá se uma pessoa negra, jovem, trabalhar duro nos dias de hoje?

Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta “não sabe”.

Opiniões por raça/cor:

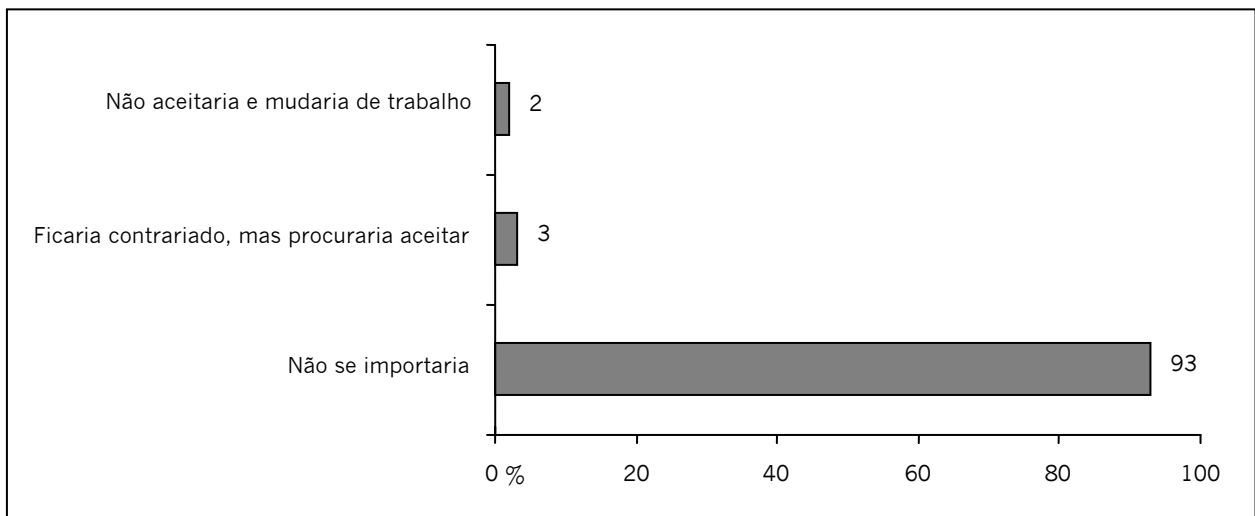


Fonte: Datafolha – 04-06/04/95

Pergunta: O que acontecerá se uma pessoa negra, jovem, trabalhar duro nos dias de hoje?

Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta “não sabe”.

Opiniões sobre os negros em cargos de chefia



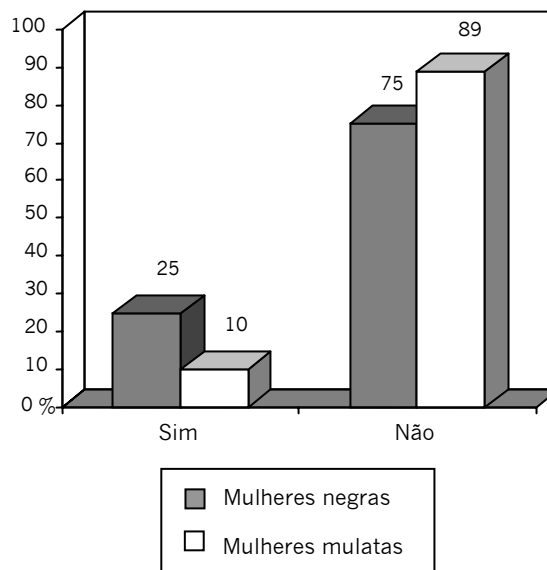
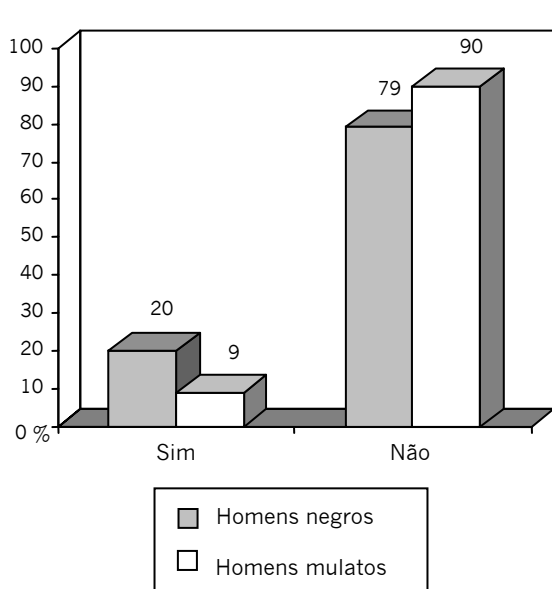
Fonte: Datafolha – 04-06/04/95

Pergunta: Se no seu trabalho você tivesse um chefe negro, você...? (só para não negros)

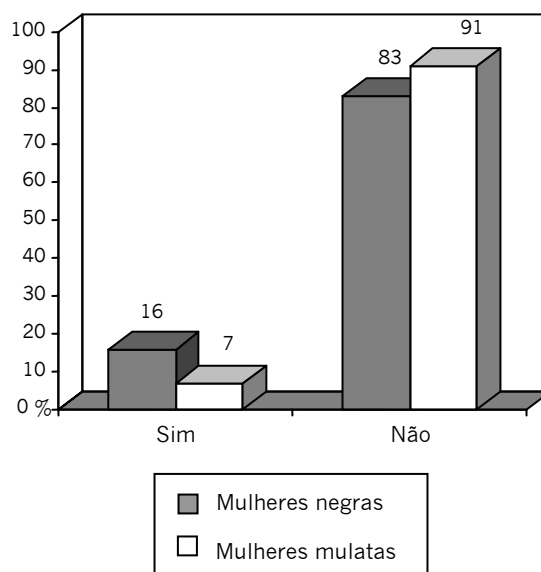
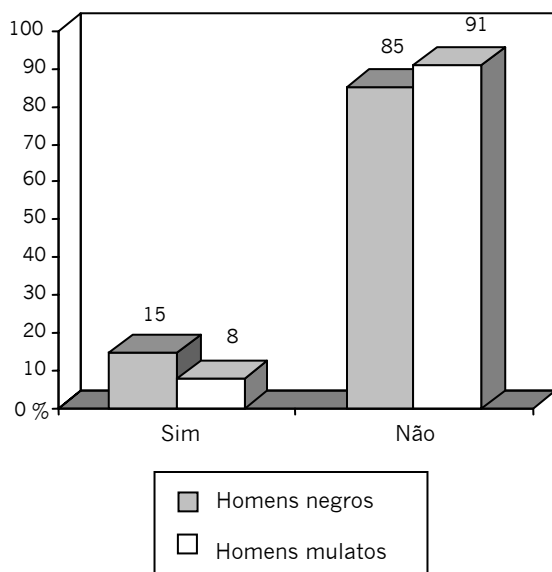
Obs.: A diferença para 100% corresponde às respostas “outras respostas” e “não sabe”.

Ocasões em que houve discriminação no trabalho por causa da cor

“Quando tinha chance de conseguir algum trabalho”



“Quando tinha chance de conseguir uma promoção”



Fonte: Datafolha – 04-06/04/95

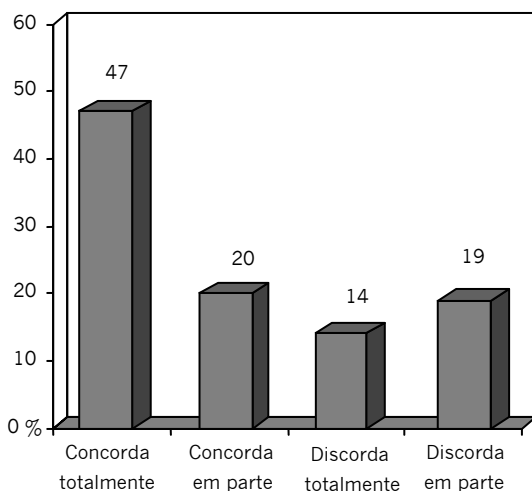
Pergunta: Você já sofreu discriminação por causa de sua cor quando achava que tinha chance de... (só para negros e mulatos)

Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta “não sabe”.

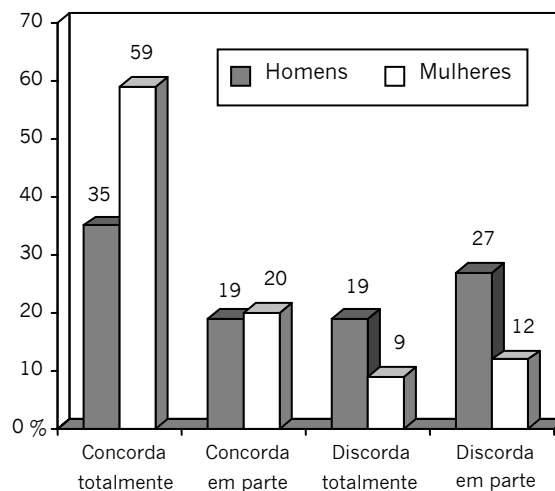
Opinião sobre o trabalho feminino

“Toda mulher deve trabalhar fora, mesmo que não precise”

Opiniões globais:

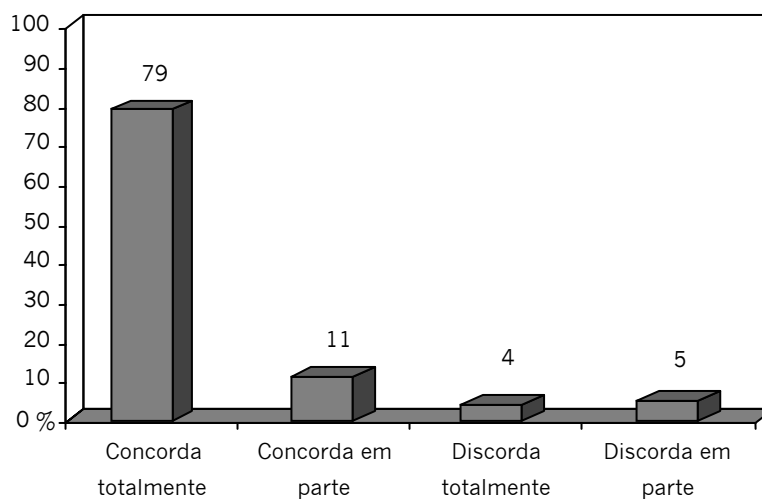


Opiniões por sexo:



“Homens e mulheres têm a mesma capacidade para exercer altos cargos”

Opiniões globais:



Fonte: Datafolha – 19/07/95

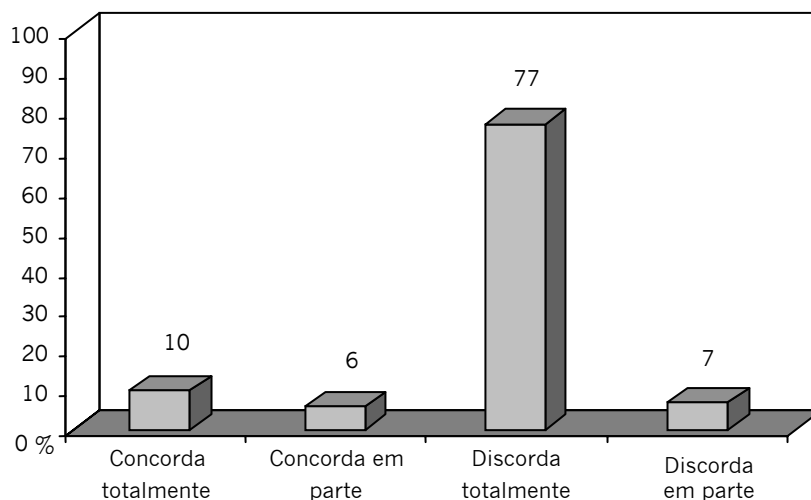
Pergunta: Agora vou citar algumas frases e gostaria que você me dissesse para cada uma se concorda ou discorda? Totalmente ou em parte?

Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta “não sabe”.

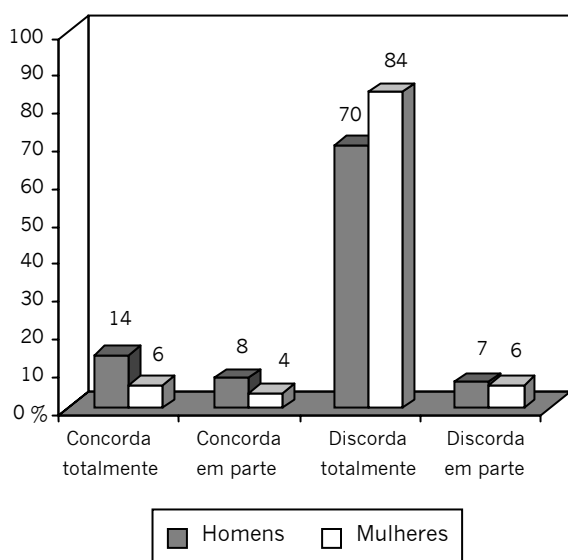
Opinião sobre o trabalho feminino (continuação)

“Uma mulher não tem capacidade para dirigir uma empresa”

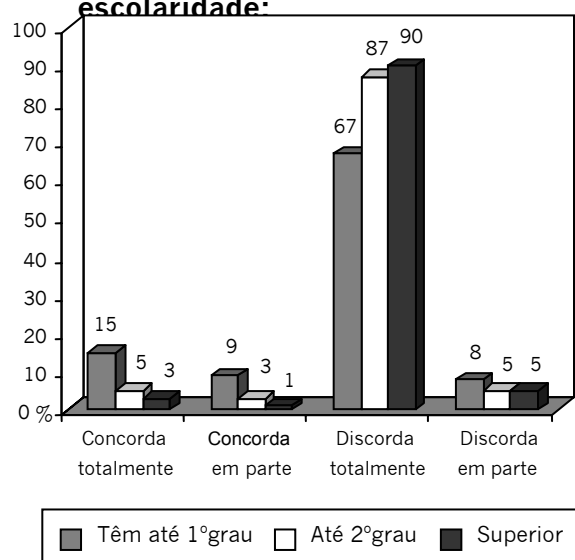
Opiniões globais:



Opiniões por sexo:



Opiniões por grau de escolaridade:



Fonte: Datafolha – 19/07/95

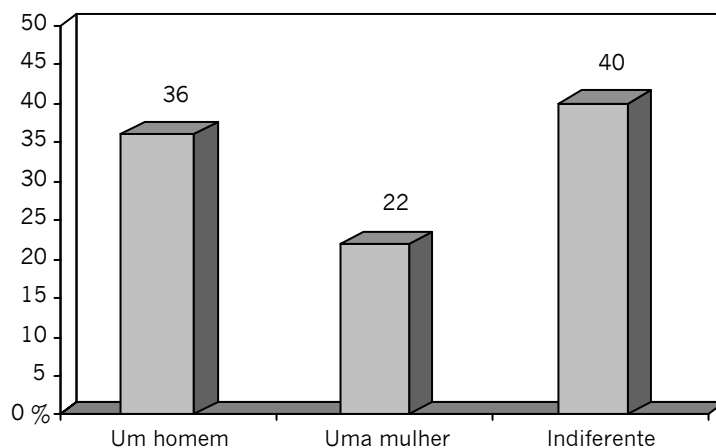
Pergunta: Agora vou citar algumas frases e gostaria que você me dissesse para cada uma se concorda ou discorda? Totalmente ou em parte?

Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta “não sabe”

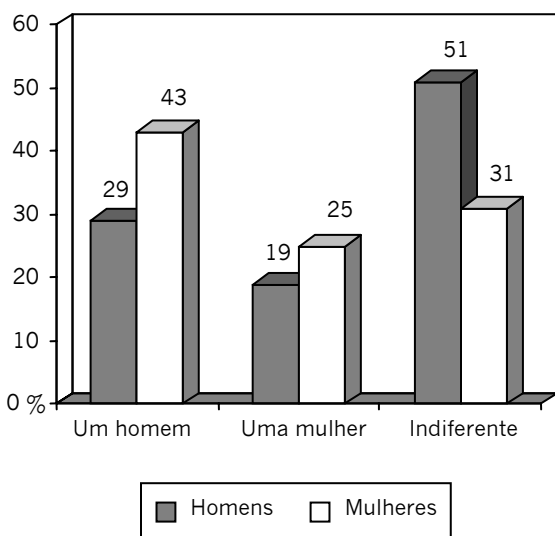
Opinião sobre o trabalho feminino (continuação)

“Quem preferiria ter como chefe: um homem ou uma mulher?”

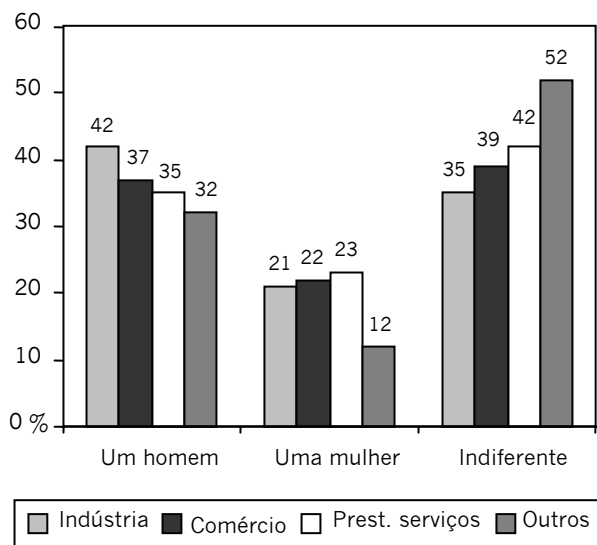
Opiniões globais:



Opiniões por sexo:



Opiniões por setor de trabalho:

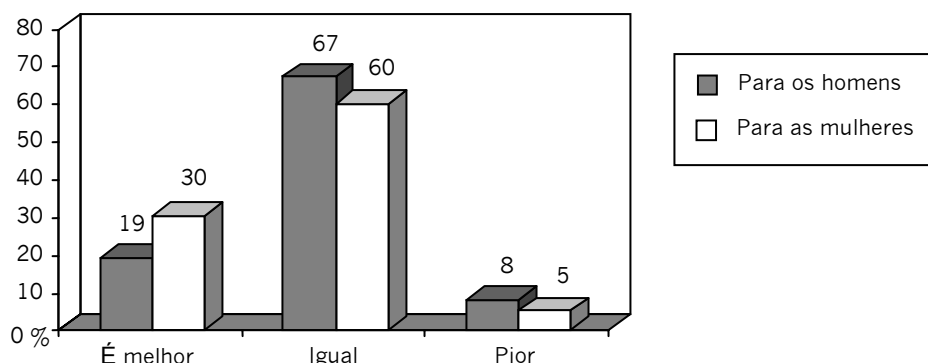


Fonte: Datafolha –19/07/95

Pergunta: Você preferia ter como chefe um homem ou uma mulher?

Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta “não sabe”.

Opinião sobre o relacionamento com colegas do sexo oposto:

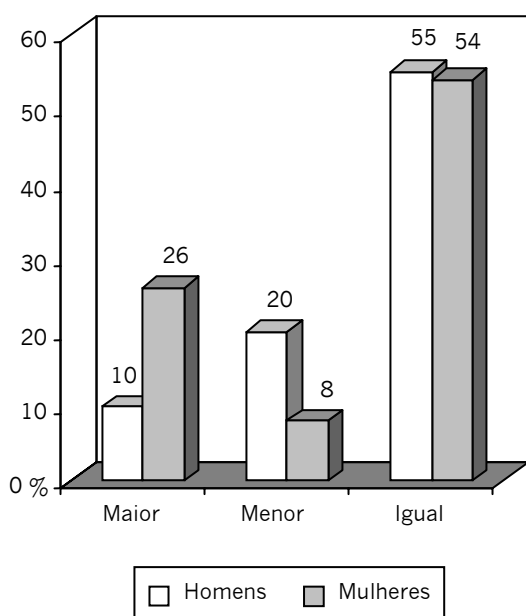


Fonte: Datafolha – 19/07/95

Pergunta: Você diria que seu relacionamento profissional com colegas do sexo oposto é melhor, igual ou pior do que com colegas do mesmo sexo?

Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta “não sabe”.

Sobre as diferenças de salários de colegas do sexo oposto, com função parecida:



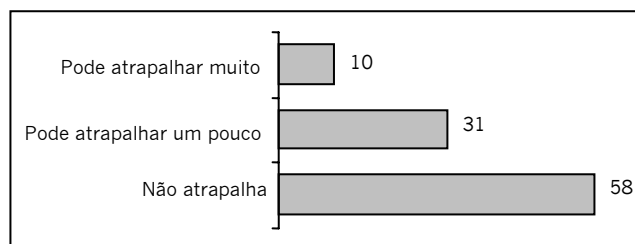
Fonte: Datafolha – 19/07/95

Pergunta: Pelo que você sabe, no seu trabalho seus/suas colegas do sexo oposto que exercem funções parecidas com a sua, recebem um salário maior que o seu, igual ou menor do que o seu?

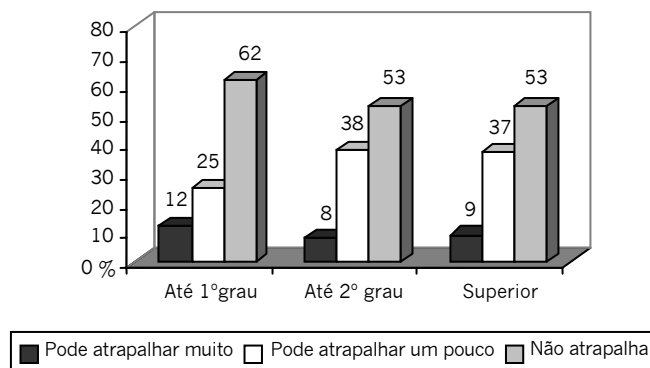
Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta “não sabe”

Para o crescimento profissional das mulheres, ter filhos:

Opiniões globais: (em %)



Opiniões por escolaridade:



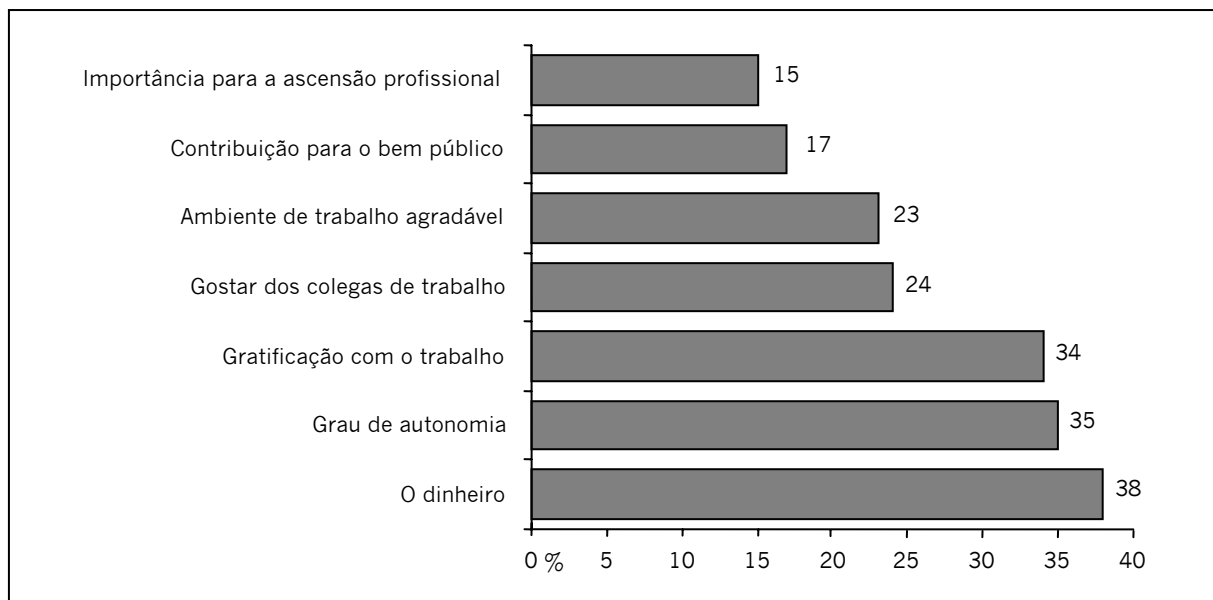
Fonte: Datafolha – 19/07/95

Pergunta: Em relação ao crescimento profissional, na sua opinião ter filho pode atrapalhar muito, um pouco ou não atrapalha?

Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta “não sabe”.

Opiniões sobre o trabalho de uma forma geral

1988 O que você mais gosta no emprego:



Fonte: Roper Organization/Research and Forecasts. 07-19/10/88. 1001 entrevistas com adultos com idade entre 25 a 49 anos, que trabalham fora de casa em horário integral.

Pergunta: Da seguinte lista, selecione os dois fatores que são os mais importantes para você em seu atual emprego.

Obs.: 3% "não sabem" ou "não responderam".

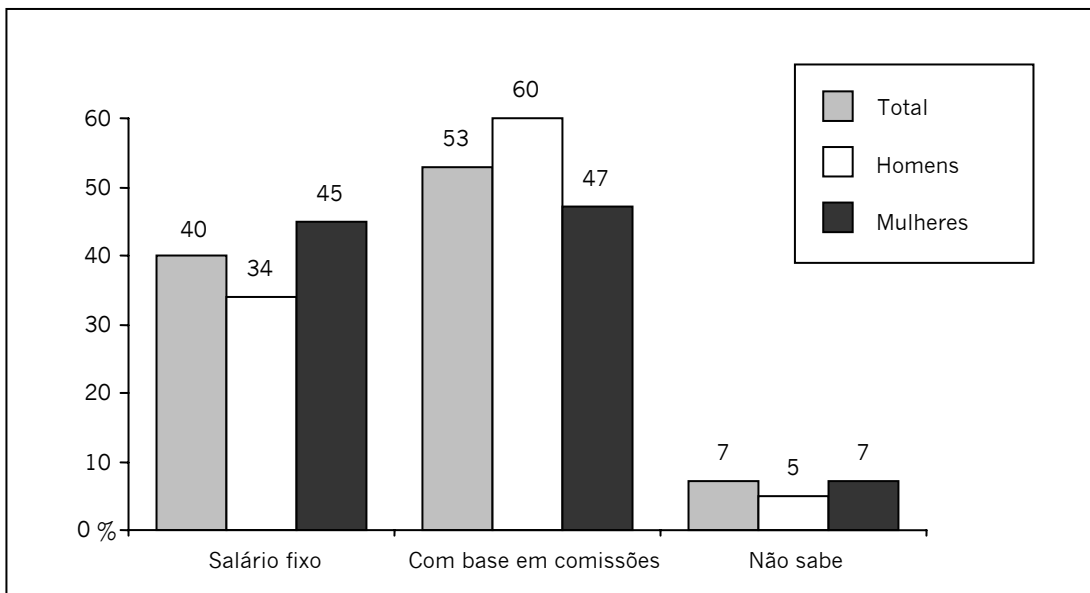
1979 Opiniões sobre os melhores setores profissionais para:

	Ganhar dinheiro	Quem é ambicioso	Quem é bem organizado e eficiente	Quem é muito criativo	Quem quer ter segurança
Como empresário (business)	47	56	41	24	22
Setor governamental	14	19	20	8	26
Profissional liberal	31	13	20	28	34
Ensino	2	4	11	30	9
Nenhum	1	1		2	1
Não sabe	5	7	8	8	8

Fonte: Roper Organization/ABC News/Luis Harris and Associates. 17-22/01/79. 1498 entrevistas com população adulta.

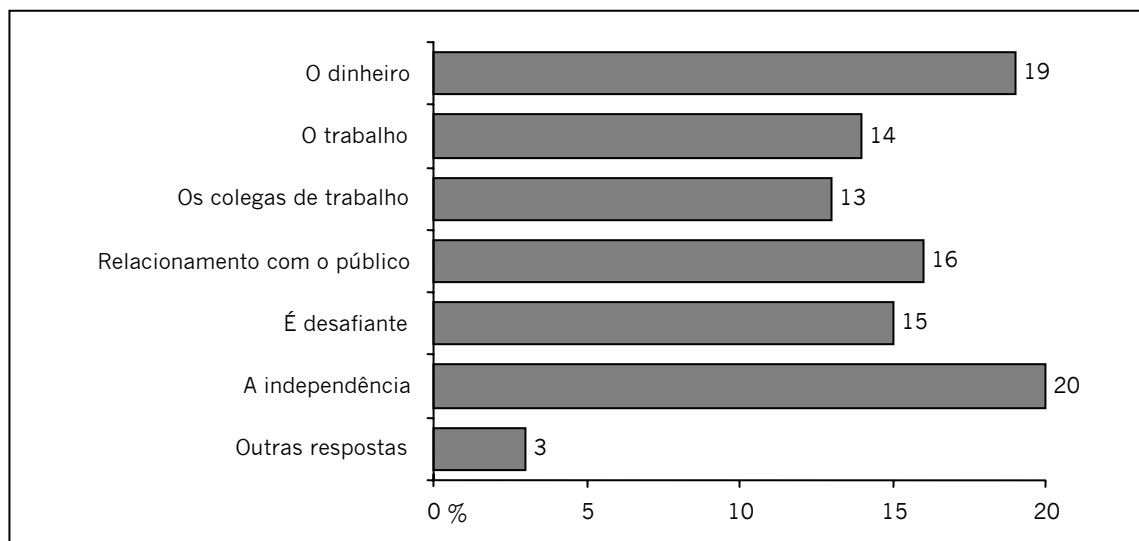
Pergunta: (Agora eu quero que você pense em diferentes tipos de pessoas jovens). Nos próximos 20 anos, onde você pensa que um jovem que... quer ganhar dinheiro... é ambicioso... etc... se dará melhor: em business, no setor governamental, como profissional liberal, tal como Direito ou Medicina, ou no ensino?

1991 *Opiniões sobre forma de remuneração:*



Fonte: Roper Organization/Princeton Survey Research Associates. 11-14/07/01. 1212 entrevistas com população adulta.
Pergunta: De uma maneira geral, como você preferiria ser remunerado: com base num salário fixo, de forma que você sabe sempre quanto irá ganhar; ou principalmente com base em comissões (incentivos) o que permitirá a você ganhar mais se você se esforçar muito, mas pode resultar em menos ganhos se você não se esforçar o suficiente?

1992 *O trabalho feminino - o que as mulheres mais gostam no trabalho:*



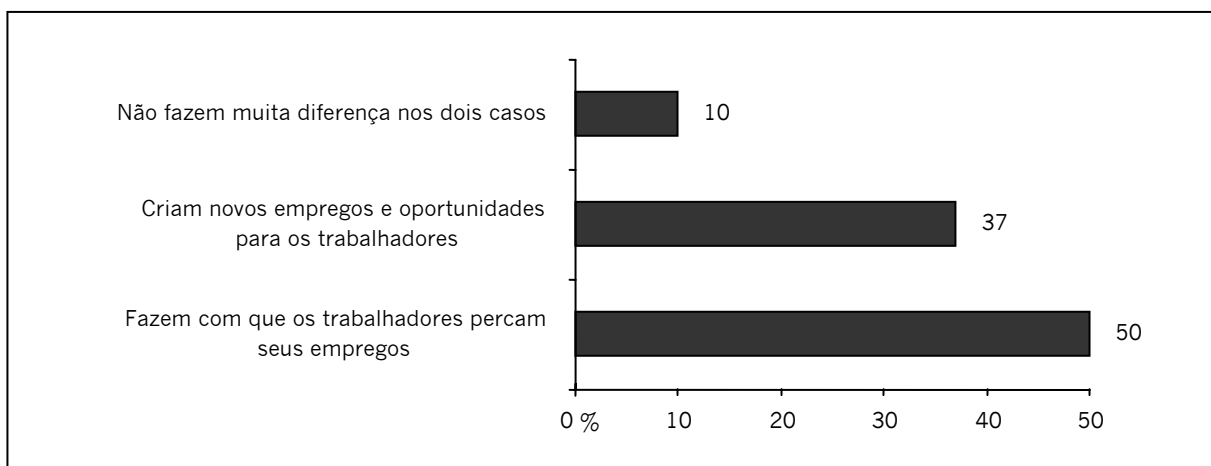
Fonte: Roper Organization/Greenberg-Lake: The Analysis Group. 26/05-08/06/92. 800 entrevistas com população feminina adulta.
Pergunta: O que você mais gosta de seu trabalho atual? (pergunta às mulheres que trabalham – 54% da amostra)
Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta “não sabe”.

Trabalho e tecnologia

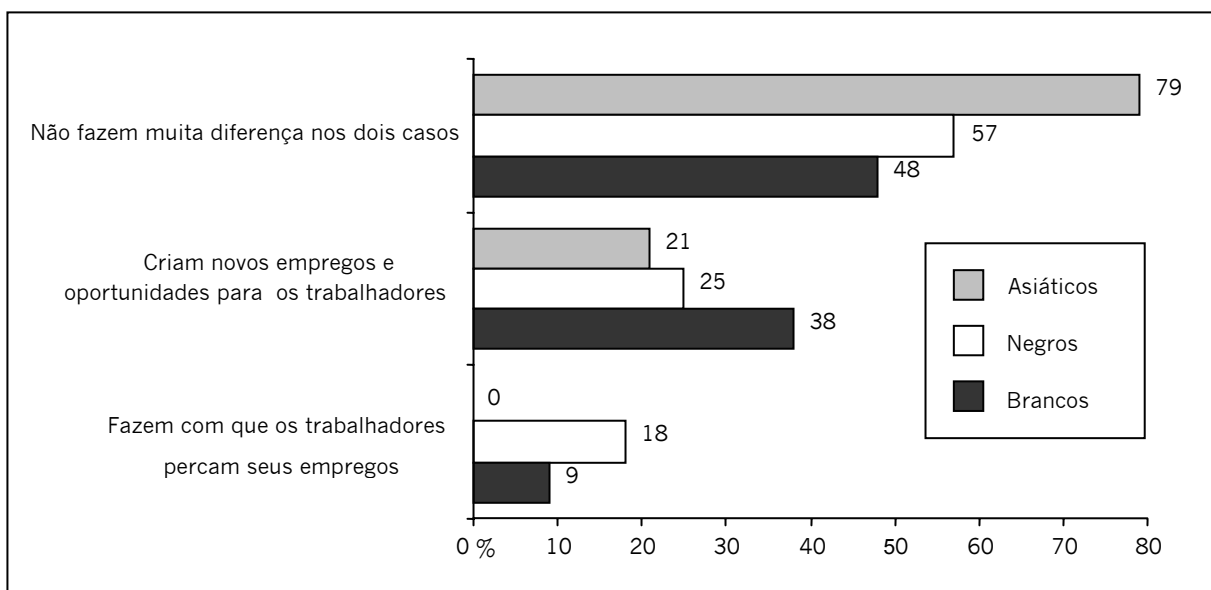
1995

Opiniões sobre uso de computadores, tecnologia e o mercado de trabalho:

Opiniões globais:



Opiniões por raça:



Fonte: Roper Organization/Princeton Survey Research Associates. 16-17/02/95. 752 entrevistas com população adulta

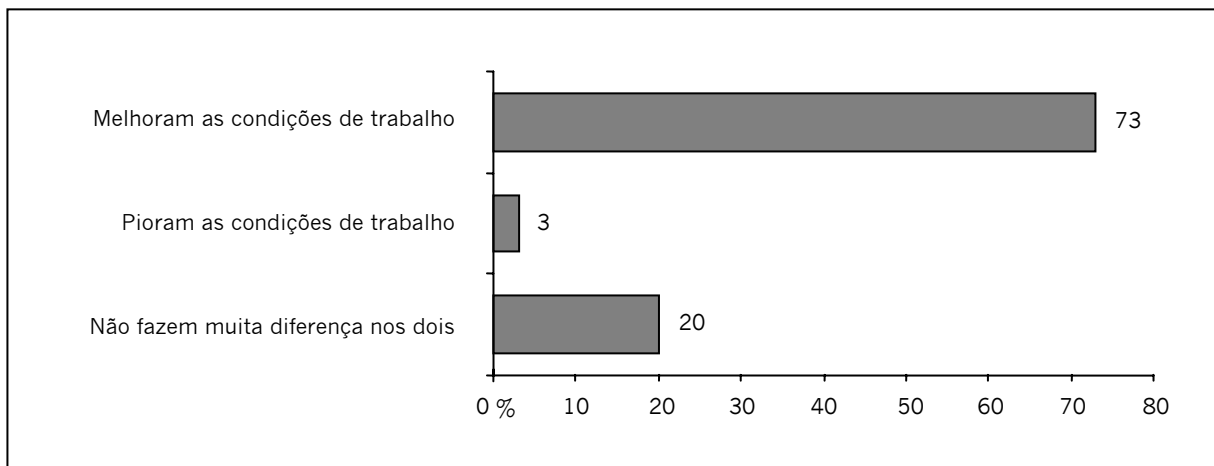
Pergunta: No lugar onde você trabalha, você acha que os computadores e a tecnologia estão tirando os empregos dos trabalhadores, criando novos empregos e oportunidades para trabalhadores, ou não fazem muita diferença nos dois casos?

Obs.: A diferença para 100% corresponde às respostas "não tem computador/tecnologia no local de trabalho" e "não sabe".

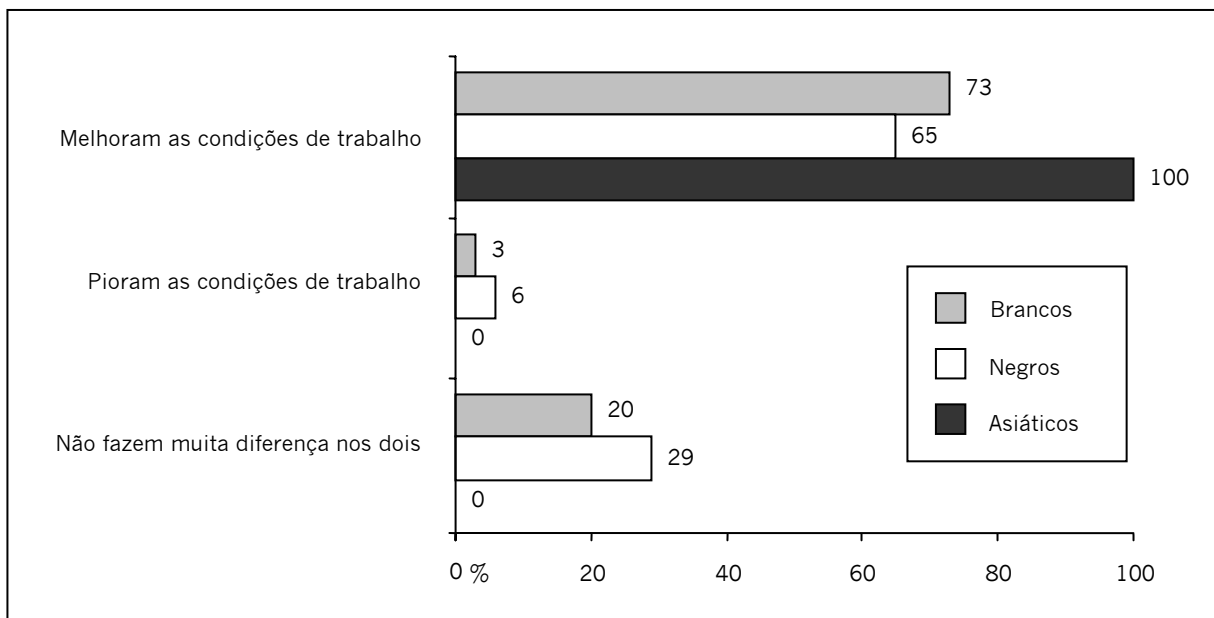
1995

Opiniões sobre uso de computadores, tecnologia e as condições de trabalho:

Opiniões globais:



Opiniões por raça:



Fonte: Roper Organization/Princeton Survey Research Associates. 16-17/02/95. 752 entrevistas com população adulta

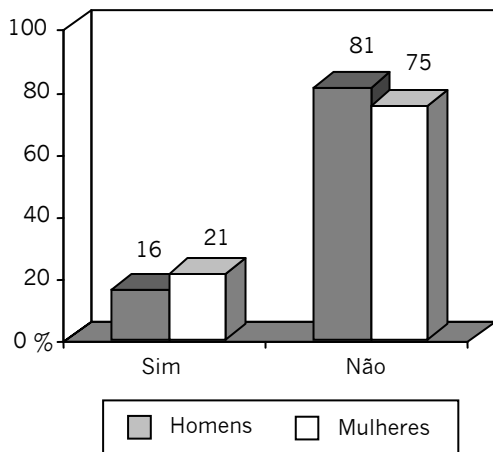
Pergunta: No lugar onde você trabalha, você acha que os computadores e a tecnologia estão melhorando as condições de trabalho, tornando piores as condições de trabalho, ou não fazem muita diferença nos dois casos?

Obs.: a diferença para 100% corresponde às repostas "não tem computador/tecnologia no local de trabalho" e "não sabe".

Os problemas mais recentes no mundo do trabalho nos EUA

Opiniões sobre as discriminações na seleção para empregos

1995 Já sofreu discriminação por causa do gênero quando procurava por um trabalho

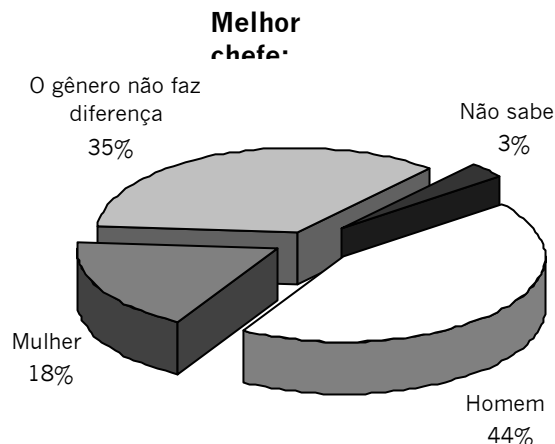


Fonte: Roper Organization/Los Angeles Times. 15-19/03/95. 1285 entrevistas com população adulta

Pergunta: Você pessoalmente já foi discriminado por causa de seu gênero quando você estava procurando por um trabalho ou uma oportunidade educacional, ou você nunca foi discriminado?

Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta "não sabe/não"

1991 Opiniões sobre mulheres ou homens ocupando cargo de chefia

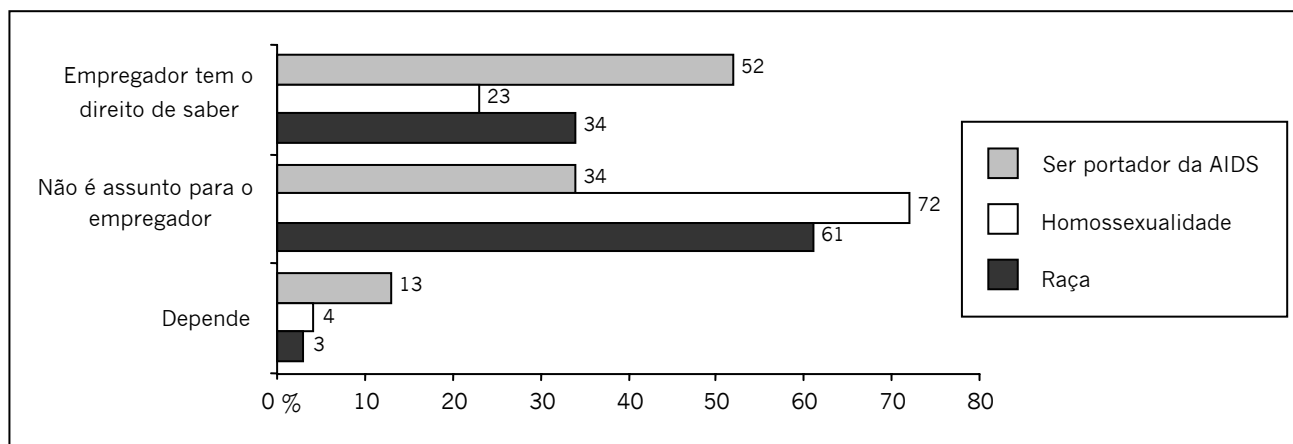


Fonte: Roper Organization/Princeton Survey Research Associates. 17-20/01/91. 600 entrevistas com população adulta

Pergunta: Quem você pensa que é melhor como chefe, um homem ou uma mulher?

1992

Opiniões sobre informações que o empregador tem o direito de saber ao selecionar um candidato à emprego



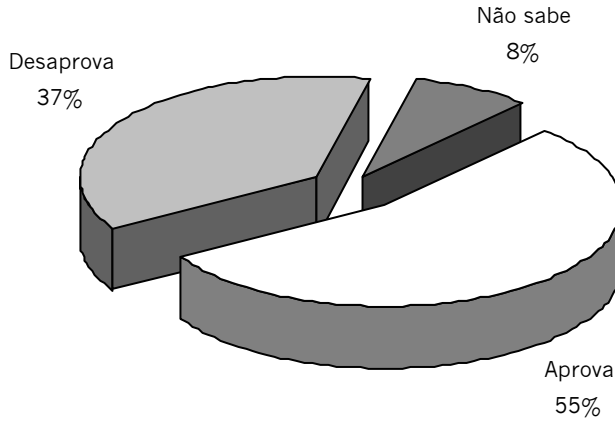
Fonte: Roper Organization/Response Analysis Corporation. 13/11-13/12/92. 993 entrevistas com população adulta.

Pergunta: (As pessoas têm diferentes idéias sobre as informações que uma pessoa deve fornecer quando se inscreve para um emprego. Para cada um dos itens que vou ler, por favor diga-me se você acha que esta é uma informação que o empregador tem direito de saber, ou se é parte da vida privada e não é assunto para o empregador saber)... se você é um HIV- positivo ou tem AIDS... se você é gay ou lésbica... sua raça.

Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta "não sabe".

1994

Opiniões sobre o direito de homossexuais serem professores em escolas públicas



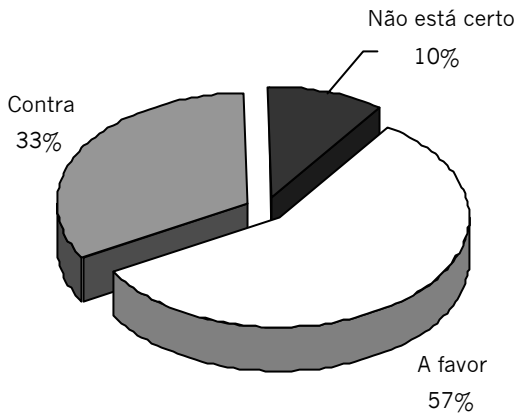
Fonte: Roper Organization/Response Analysis Corporation. 13/11-13/12/92. 993 entrevistas com população adulta.

Pergunta: Para cada uma das seguintes frases que eu vou ler, por favor diga-me se você aprova para lésbicas e homens gays ou se você desaprova... O direito de ser considerado para ser professor numa escola pública?

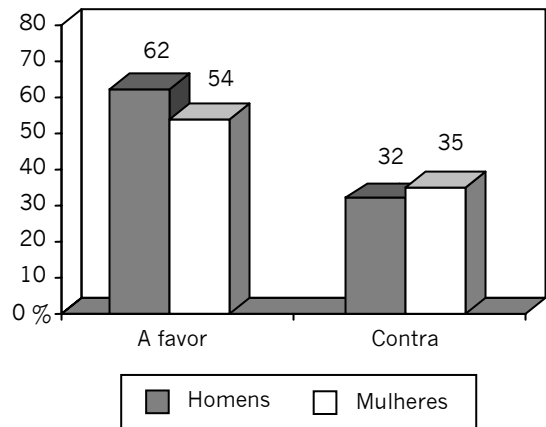
1995

Opiniões sobre o fim da política de favorecimento de minorias para empregos públicos

Opiniões globais:



Respostas por gênero:



Fonte: Roper Organization/Hart and Teeter Research Companies. 04-07/03/95. 1011 entrevistas com população adulta

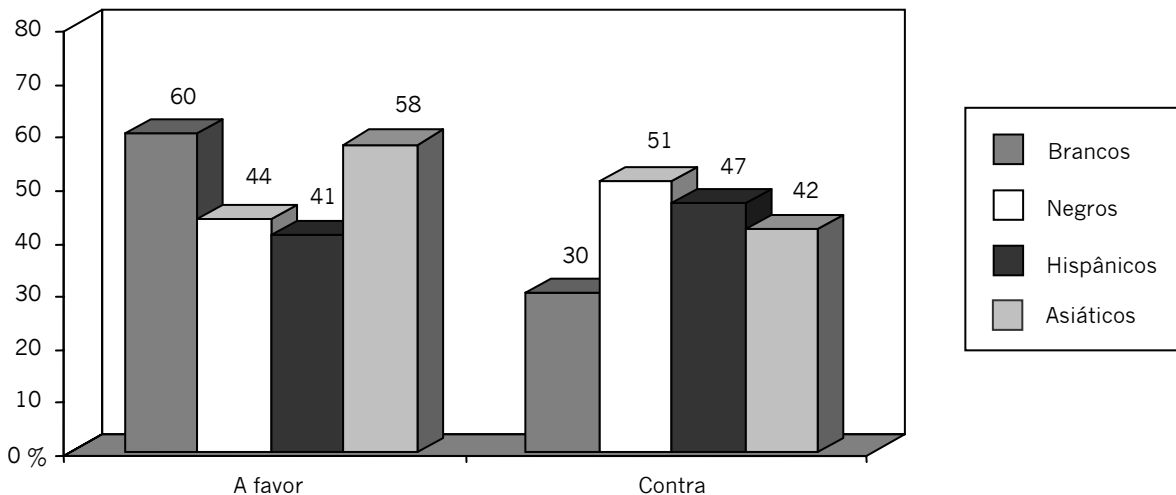
Pergunta: Existe uma proposta para acabar com as políticas de ações afirmativas – por raça ou gênero – para admissão nas universidades estaduais, contratação para os cargos governamentais, e em decisões de contratos governamentais. Você é a favor (totalmente ou em parte), contra (em parte ou totalmente) esta proposta?

Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta “não está certo”.

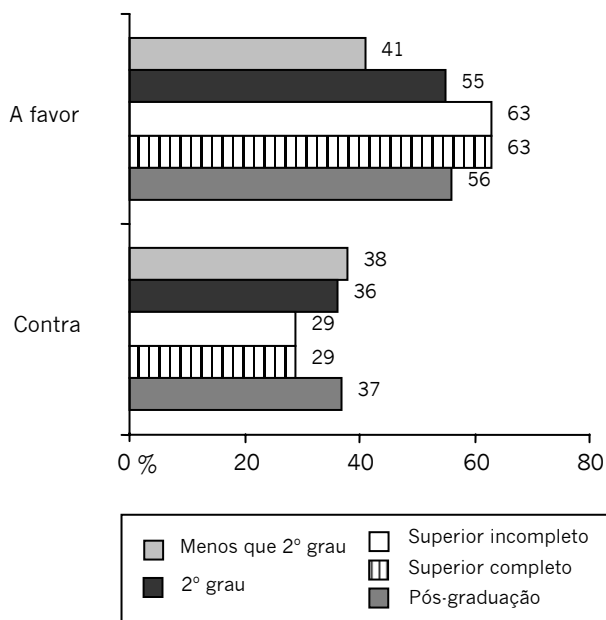
1995

Opiniões sobre o fim da política de favorecimento de minorias para empregos públicos (continuação)

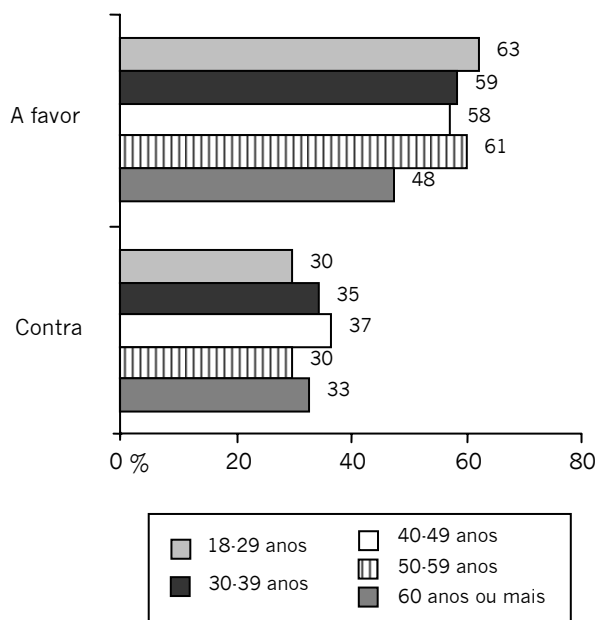
Respostas por raça:



Respostas por escolaridade:



Resposta por idade:



Fonte: Roper Organization/Hart and Teeter Research Companies. 04-07/03/95. 1011 entrevistas com população adulta.

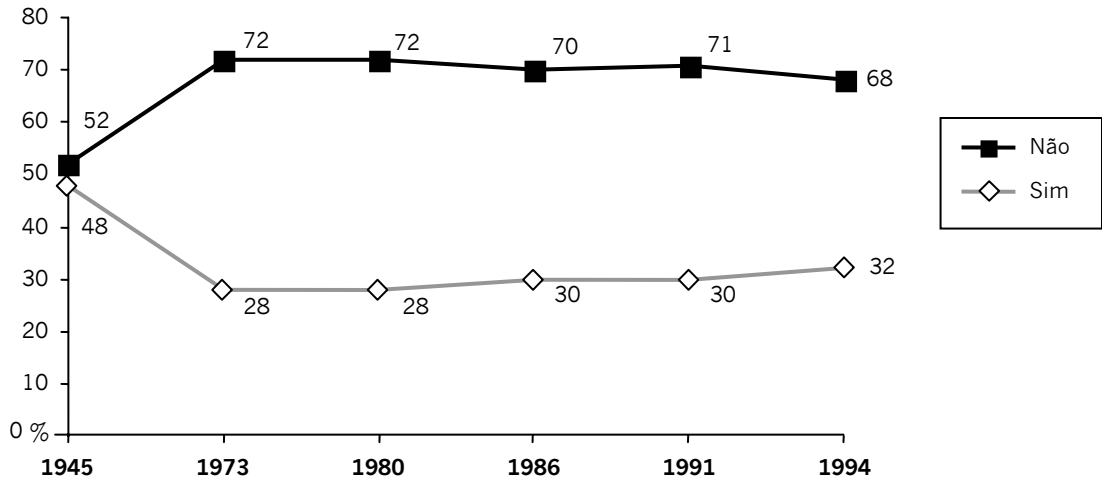
Pergunta: Existe uma proposta para acabar com as políticas de ações afirmativas – por raça ou gênero – para admissão nas universidades estaduais, contratação para os cargos governamentais, e em decisões de contratos governamentais. Você é a favor (totalmente ou em parte), contra (em parte ou totalmente) esta proposta?

Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta “não está certo”.

A situação de desemprego

1945-1994

Ficou desempregado alguma vez nos últimos dez anos



Fonte: Roper Organization/National Opinion Research Center. Número de entrevistas: 1262 (1945); 1504 (1973); 1468 (1980); 1470 (1986); 1517 (1991); 2992 (1994).

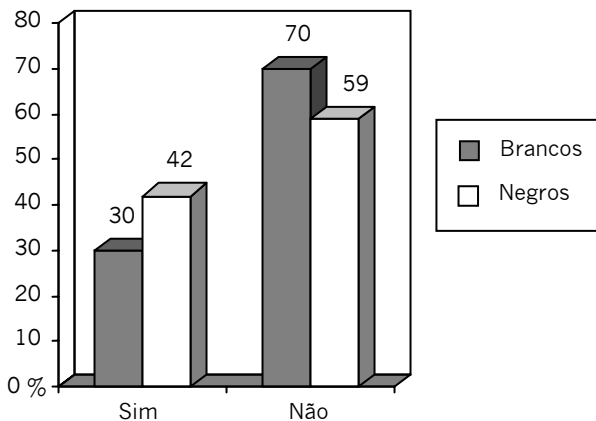
Pergunta: Alguma vez durante os últimos dez anos, você ficou desempregado ou procurando por um emprego por mais de um mês?

Obs.: Em 1945 a pergunta foi: alguém de sua família ficou desempregado por um mês ou mais durante a última depressão?

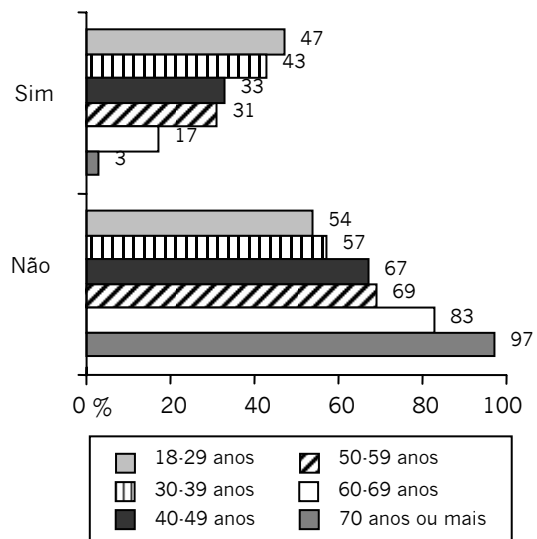
1994

Quem ficou desempregado nos últimos 10 anos

Respostas por raça:



Resposta por idade:

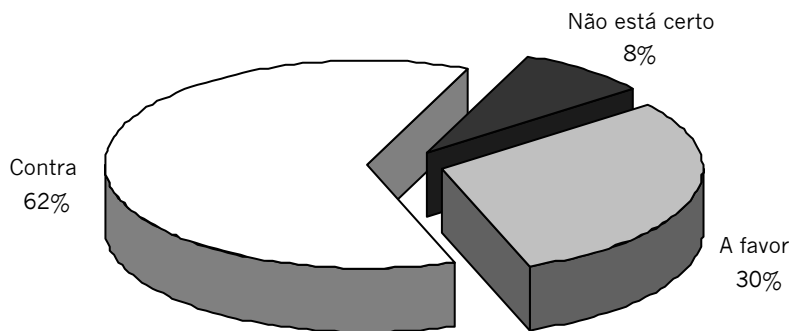


Fonte: Roper Organization/National Opinion Research Center. 1991- 02/91-04/91. 1517 entrevistas com população adulta. 1994- 27/01-31/05/94. 2992 entrevistas.

Pergunta: Alguma vez durante os últimos dez anos, você ficou desempregado ou procurando por um emprego por mais de um mês?

1993

Opiniões sobre redução de jornada de trabalho (e dos salários) como proposta para combater o desemprego



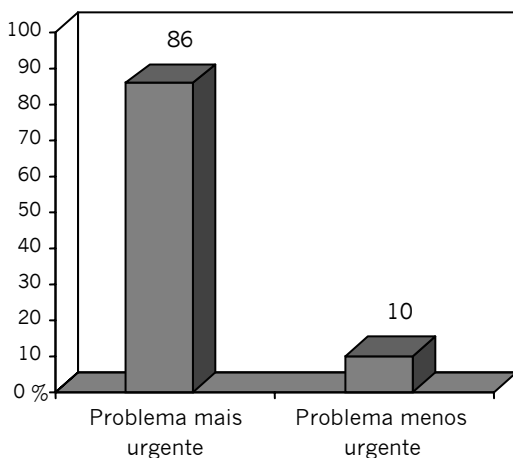
Fonte: Roper Organization/Yankelovich Partners Inc. 11/11/93. 1000 entrevistas com população adulta.

Pergunta: Para ajudar a resolver o problema do desemprego, algumas pessoas propuseram que os trabalhadores americanos trabalhem quatro dias por semana, pelos quais eles receberiam um salário menor, e assim mais pessoas poderiam ter empregos. Você é a favor ou contra esta proposta?

1992

Desemprego entre os negros

Opiniões sobre o problema do desemprego entre os negros

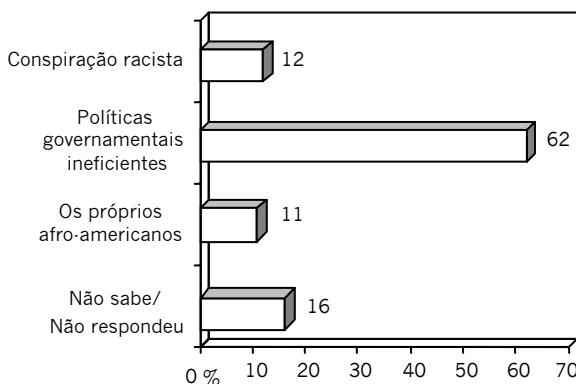


Fonte: Roper Organization/Gallup Organization. 25-27/03/92. 511 entrevistas com população adulta.

Pergunta: Alguns dos problemas sociais que afetam os afro-americanos são mais urgentes do que outros. Por favor, diga-me se você pensa que cada um dos seguintes itens é um problema mais urgente ou um problema menos urgente... Desemprego?

Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta "não sabe/ não respondeu".

Causa do desemprego entre os negros

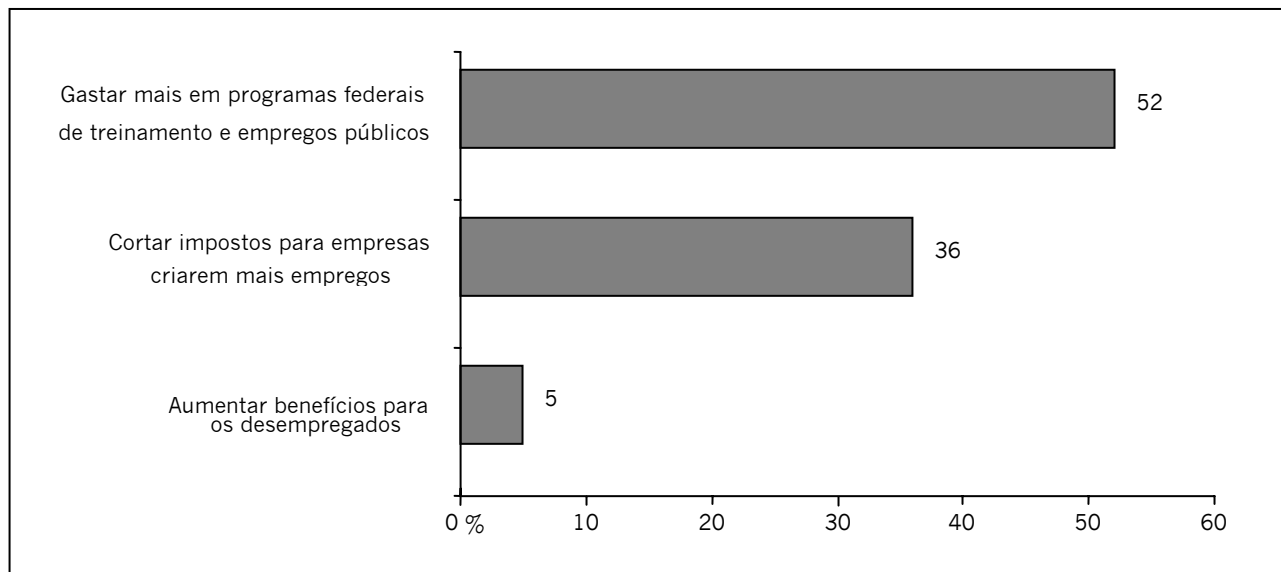


Fonte: Roper Organization/Gallup Organization. 25-27/03/92. 511 entrevistas com população adulta.

Pergunta: Algumas pessoas dizem que os problemas sociais que agora estão afetando a América negra são resultado de uma conspiração para deter os Afro-americanos na busca de prosperidade ou igualdade social. Outros dizem que estes problemas são os resultados de políticas governamentais incorretas ou de negligência. Ainda outros culpam os próprios afro-americanos. Quem você mais culpa pelo... desemprego. ...uma conspiração racista, o governo ou os próprios afro-americanos?

1981

Opiniões sobre soluções para combater o desemprego entre os negros



Fonte: Roper Organization/Gallup Organization. 14- 23/02/81. 1015 entrevistas com população adulta.

Pergunta: Das seguintes soluções, qual você acha que é a melhor maneira para o Governo Federal lidar com o problema do desemprego na comunidade negra?

Obs.: A diferença para 100% corresponde à resposta "não sabe".

Ficha Técnica

Seção Brasil

Data	Tamanho da amostra (nº de entrevistas)	Universo	Tipo de amostra
Datafolha			
08/11/91	650	População Economicamente Ativa (P.E.A) com idade acima de 18 anos da idade de São Paulo	Amostragem com cotas de sexo e idade da P.E.A, estratificação por zonas geográficas, nível sócio-econômico, segundo critério de áreas homogêneas
04-06/04/94	5081	Conjunto da população adulta do país	Amostragem estratificada por sexo, idade, e de acordo com localização geográfica e nível sócio-econômico
12/04/95	1075	População assalariada com 16 anos ou mais da cidade de São Paulo	Amostragem estratificação por sexo, idade, classificação sócio-econômica e geográfica
19/06/95	1080	População assalariada com 16 anos ou mais da cidade de São Paulo	
IBOPE – Instituto Brasileiro de Opinião Pública e Estatística			
05/04/93	2000	População adulta do Brasil	Amostragem representativa da área em estudo, elaborada por quotas proporcionais em função das variáveis significativas do universo: sexo; idade; atividade e posição na ocupação

Seção Estados Unidos

Roper Center
Os dados desta seção são provenientes do Banco Informatizado de Opinião Pública do Roper Center for Public Opinion Research (POLL) da Universidade de Connecticut, EUA